



**TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP  
UNIVERSITAS TADULAKO  
TAHUN 2022**

No	Catatan/Rekomendasi	Tindak Lanjut	Keterangan/Data Dukung
1	Menyempurnakan dan melengkapi semua dokumen terkait implementasi dan evaluasi SAKIP sesuai pedoman teknis yaitu : Perjanjian kinerja antara pimpinan satker dengan unit kerja di lingkungan Universitas Tadulako	Telah melengkapi semua dokumen Perjanjian Kinerja antara pimpinan satker dengan unit kerja di lingkungan Universitas Tadulako	sudah di apload di aplikasi Spasikita, Dokumentasi lain-lain keterangan 677522 Revisi Perjanjian Kinerja Unit Kerja Universitas Tadulako 2022 Tahun 2023 Tanggal 31 Januari 2023
2	Agar Mekanisme pengumpulan data kinerja dilakukan menggunakan Sistem/Aplikasi (pengumpul data kinerja melalui google drive)	Telah dibuat aplikasi SIKUNTA untuk mengakomodir pengukuran capaian kinerja pimpinan (IKU), pengukuran capaian RENSTRA, dan beberapa fitur lainnya yang berhubungan dengan kinerja layanan akademik seperti evaluasi kurikulum. Sistem ini memudahkan user prodi dalam mengumpulkan data2 beserta bukti dukung yang dibutuhkan dalam mengukur kinerja pimpinan, yang dapat dilakukan setiap saat selama kurun waktu pelaporan TW1-TW4. User dapat melihat data yg sudah diinput kapanpun. Demikian pula pimpinan fakultas maupun universitas dapat memantau isian data unit-unit nya setiap saat. Melalui SIKUNTA pengukuran/perhitungan capaian dapat lebih cepat dilakukan karena rekap data dapat didownload setiap saat, dibandingkan pada saat melakukan pengumpulan data manual melalui google drive yang membutuhkan waktu lama untuk menyatukan semua data sebelum dilakukan perhitungan capaian	sudah di apload di Dokumentasi lain-lain Data Dukung Aplikasi SIKUNTA Tanggal 15 Februari 2023
3	Perencanaan kinerja (SKP Pegawai) belum semua dilakukan cascading hingga individu/pegawai, dan sesuai dengan PP 30 Tahun 2019, namun dengan adanya Permen PANRB No. 6 Tahun 2022 Tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara maka akan dilakukan penyesuaian.	Sementara dilakukan Penyesuaian Sasaran Kinerja Pegawai berdasarkan Permen PANRB No. 6 Tahun 2022	Telah di Upload Sasaran Kinerja Pegawai
4	Agar segera menindaklanjuti permasalahan pada laporan kinerja pada pelaksanaan program dan kegiatan tahun berikutnya, dan mendokumentasikan dengan lengkap (Laporan/Notula evaluasi akhir tahun atau awal tahun).	Di tindaklanjuti dengan Kegiatan laporan kinerja pelaksanaan program dan kegiatan tahunan	telah upload notulen dan dokumentasi

Palu Sulawesi Tengah, 31 Maret 2023

Kepala Satker Universitas Tadulako



Prof. Dr. Ir. Amar., ST, MT, IPU., Asean Eng