

# Rencana Kinerja Tahun 2021

**UNIVERSITAS TADULAKO**

BYWISIA MARI TADULAKO TORONO

11 SERBAKAWAHTA (KEMERDEKAAN) 3 PALEMBANG - SULAWESI TENGGAH

## Ringkasan Eksekutif

Rencana Kinerja merupakan salah satu komponen/siklus dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dimana dan File rencana Strategis (Renstra), Rencana Kinerja (Renja), Laporan Kinerja (LKJ) dan dibuat dengan penyusunan Laporan Kinerja (LAKM).

Renja adalah dokumen perencanaan tahunan yang merupakan pembawaan dari Renstra. Dokumen ini memuat program-program dan kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan dalam satu tahun dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Indikator kinerja kegiatan berupa input, output dan outcome dimasukkan dalam dokumen ini sehingga diumumkan kemudian tersebut dapat dibuat sebagai kinerja pada saat menyusun Laporan Kinerja.

Renstra Universitas Tadulako tahun 2020-2024 sepenuhnya telah mengacu dan mengikuti Rencana Kemandirian, yang ditetapkan oleh Rektor Universitas Tadulako dengan komponen visi, misi, tujuan, sasaran yang akan dicapai serta program dan kegiatan yang akan dilaksanakan.

Renja Universitas Tadulako tahun 2021 merupakan target kinerja yang hendak dicapai selama tahun 2021. Target kinerja merupakan indikator nilai kuantitatif yang harus dicapai dan semua indikator kinerja, outcome dan output yang melingkupi pada tingkat sasaran, strategi dan capaian.

Penelitian yang telah dilakukan oleh Universitas Tadulako telah memperlihatkan kemampuan dan kapasitas organisasi, yaitu melalui data keuangan secara dan prosedur, anggaran, serta metode serta pertanggung-jawaban melalui penelitian empiris untuk memahami pelaksanaan yang sudah ada antara lain yang dilaksanakan dengan realisasinya.

Dalam tahun 2021, Universitas Tadulako akan melaksanakan sejumlah program-program pengambilan sumber keuangan. Kegiatan akan dilaksanakan dan dalam Rencana Kerja dan Anggaran (RKD) dan merupakan kemampuan terakumulasi secara prosedural dan administratif.

Dengan demikian diharapkan Tahun 2021 akan menjadi era bagi Universitas Tadulako untuk menjadikan akuntabilitas sebagai pilar yang akan menjadi bagian dari dasar aktivitas dan upaya kinerja yang baik yang terintegrasi secara menyeluruh dengan integral dan selaras di Kantor/Kendali dalam meningkatkan nilai dan kinerja secara keseluruhan.

Kelompok Kerja Tadulako



Prof. Dr. Le. Muliada, MP  
NIP. 1952032819601 1001

## Daftar Isi

	Halaman
Kontribusi Peselendir	2
Bab I.4	1
Bab I. Pendahuluan	2
Bab II. Rencana Strategis	4
Bab III. Rencana Kinerja 2021	15
Bab IV. Penutup	33

Lampiran : Rencana Aksi 2021-2025  
Universitas Tadulako Tahun 2021

## BAB I

### PENDAHULUAN

Setiap pimpinan agar setiap organisasi publik selalu terbuka dan transparan dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya, maka organisasi publik harus membuat suatu Rencana Strategik (Strategic Plan), Rencana Kinerja (Performance Plan) serta Laporan Pertanggungjawaban Kinerja (Performance Accountability Report) yang dapat mencerminkan transparansi dan akuntabilitas organisasi.

Harapan membuat rencana kinerja diharapkan organisasi mampu menghasilkan kinerja yang lebih baik dan lebih fokus. Rencana kinerja ini antara lain berisikan indikator dan rencana strategis dan uraian lebih lanjut dari setiap sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategis dan strategi pertanggungjawabannya.

Sesuai dengan Peraturan Menteri Riset dan Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 44 Tahun 2017, Universitas Tadulaca mempunyai tugas:

- 1. "memanipulasi penyelenggaraan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, serta membina dan meningkatkan kualitas pendidikan mahasiswa, dan keberlangsungan dengan "misi" pan"

Untuk melaksanakan tugas tersebut maka Universitas Tadulaca mempunyai fungsi :

1. pelaksanaan dan pengembangannya pendidikan tinggi
2. pelaksanaan penelitian dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi
3. pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat

4. pelaksanaan pemeliharaan dan pembenahan sarana kepelatihan dan hiburan dengan lengkap
5. pelaksanaan kegiatan layanan admin staff

Dalarn melaksanakan tugasnya Ketua dibantu oleh 4 Wakil Besar yang terdiri dari:

1. Wakil Besar Bidang Akademik
2. Wakil Besar Bidang Umum dan Keuangan
3. Wakil Besar Bidang Kemahasiswaan
4. Wakil Besar Bidang Pengembangan dan Kerjasama

Rencana stratejik menggambarkan tujuan jangka panjang, sasaran dan kebijaksanaan. Dokumen tersebut menyediakan dasar bagi usaha berkelanjutan untuk memperoleh kinerja dari organisasi dan menyediakan kerangka untuk rencana kinerja dan anggaran tahunan

Penyusunan rencana stratejik dan rencana kateba tidak terlepas dari sistem penganggaran dari unit organisasi yang bertanggung jawab dengan anggaran tetap harus disesuaikan dalam rangka memvsesuaikan sasaran dan tujuan serta strategi pelaksanaannya dengan perubahan-perubahan yang terjadi dalam sistem penganggaran. Anggaran suatu organisasi dimiliki dan tidak dilakukan penyusunan-penyusunan yang diperlukan sehingga mencapai satu tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya juga harus disesuaikan dengan perubahan anggaran tersebut

## BAB II

### RENCANA STRATEGIS ( RENSTRA )

Universitas Tadulika sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya, telah menetapkan Rencana Strategis periode 2006-2011. Rencana tersebut akan dalam menyusun perencanaan jangka pendek dalam bentuk Rencana Kerja Tahunan (RKT) yang digunakan sebagai pedoman pelaksanaan kegiatannya. Pokok-pokok program dalam Rencana Universitas Tadulika yang dapat dilihat dalam RKT tahun 2011 mencakup visi, misi, tujuan, sasaran serta cara mencapai tujuan dan sasaran akan diuraikan dalam hal berikut.

#### Visi Universitas Tadulika

Universitas Tadulika sebagai Perguruan Tinggi di bawah naungan dan Pendidikan dan Kebudayaan, mengorientasikan tugas-tugas pelaksanaan dan penyelenggaraannya meliputi pendidikan tinggi, penelitian untuk pengembangan IPTEK, pengabdian kepada masyarakat, kegiatan pelayanan serta pembinaan siswa akademis dan lingkungannya. Universitas Tadulika dalam memajukan visi, berkolaborasi baik dengan swasta, instansi, instansi dan instansi lain.

### VISI KEMENDIKBUD 2020-2024

Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan mendukung Visi dan Misi Presiden untuk mewujudkan Indonesia Maju yang beradab, mandiri, dan berkeadilan melalui terdapatnya Pelajar Pancasila yang berakhlak mulia, kreatif, mandiri, beriman, berkeadilan kepada Tuhan, PE, dan berakhlak mulia, berkebangsaan, dan berkebhinekaan global.

### VISI UNIVERSITAS Tadulako 2020-2045

Universitas Tadulako menjadi perguruan tinggi berstandar internasional dalam pengembangan IPTEKS berwawasan lingkungan hidup.

Visi dan strategi strategis tersebut akan menjadi tujuan utama konsep sebagai kebijakan penyelenggaraan pendidikan dan Tri darma perguruan tinggi di Universitas Tadulako dalam tahun 2021 - 2045, dengan penekanan sebagai berikut:

#### **Berstandar Internasional**

Berstandar internasional adalah pada tahun 2015 Universitas Tadulako telah terakreditasi internasional oleh badan akreditasi internasional (ABEET, ABUIN, AACSB, AMBA).

#### **Pengembangan IPTEKS**

Pengembangan IPTEKS adalah pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni dalam bidang pertanian, pendidikan dan pengembangan kepariwisataan.

#### **Lingkungan Hidup**

Lingkungan hidup adalah keadaan yang meliputi semua aspek keadaban, dan makhluk hidup, termasuk manusia dan perilakunya, yang mempengaruhi

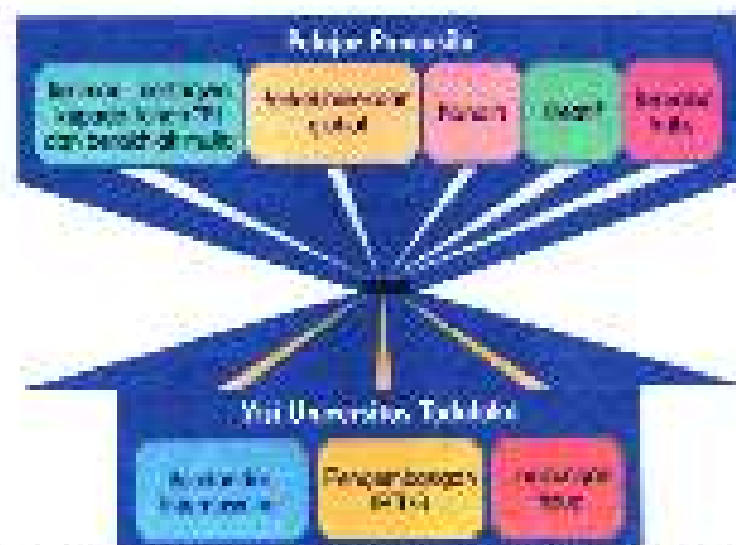


keseluruhan perkembangan dan kompetensi manusia serta makhluk hidup lain.

### Berstandar internasional dalam pengembangan IPTEKS harmonisasi lingkungan hidup

Salah satu tahun 2015 Universitas Tadulako telah melaksanakan internasionalisasi pada badan akademik internasional yang diwujudkan dengan lebih dari 50% anggota studi internasional dan didukung dengan layanan administrasi dan administrasi kestandar ISO untuk pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni dalam bidang penelitian, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berorientasi pada masa depan.

Visi ini sangat strategis karena akan menjadi rujukan dalam menjabarkan berbagai kebijakan penyelenggaraan di berbagai perguruan tinggi di Universitas Tadulako dalam tahun 2020-2045. Perencanaan visi Universitas Tadulako sesuai dengan Visi dan Kemendikbud Indonesia.



Gambar 1.1 Keselarasan Profil Selajar Mahasiswa terhadap Visi Universitas Tadulako



Kemudian nilai tersebut digunakan sebagai pedoman bagi Persepolis sebagai pedoman bagi semua anggota perguruan tersebut. Persepolis Pelajar Indonesia sudah melaksanakan misi Universitas Tadulako.

### 1.3.2 Misi Universitas Tadulako

Fenomena Misi Universitas Tadulako adalah tugas dan kewenangannya, melaksanakan Misi yang sejalan dengan Misi Kementerian, yakni tertera pada Gambar 1.2.



Gambar 1.2. Keseluruhan Misi Universitas Tadulako dengan Misi Kemendikbud

Keseluruhan Misi Universitas Tadulako mendukung pencapaian Misi Kementerian tahun 2019/2024 yaitu pada misi 1 dan 3, sesuai yang ditunjukkan pada gambar 1.2.

### 1.3.3 Tujuan Universitas Tadulako

Berpedoman pada UNTAD tahun 2020-2030 dengan tetap menggariskan dan melaksanakan pelaksanaan misi dan kewenangannya, Universitas Tadulako menetapkan lima tujuan yang selaras dengan tujuan Kementerian.



Gambar 2.1 Kesesuaian Tujuan Universitas Tadulika dengan Tujuan Kehendakhidup Berdasarkan gambar 2.3 menunjukkan bahwa tujuan kehendakhidup yaitu Peningkatan mutu dan relevansi pendidikan yang berbasis pada perkembangan khas daerah; Pengembangan prestasi mahasiswa yang berkarakter dan Berprestasi secara akademik, pendidikan yang penerap, transparan, dan akuntabel telah dijabarkan ke dalam 5 (lima) tujuan Universitas Tadulika.

#### 1.3.4 Sasaran

Berdasarkan tujuan Universitas Tadulika yang mendukung tujuan Kehendakhidup maka dijabarkan 4 (empat) sasaran utama yaitu:

1. Meningkatkan prestasi lulusan
2. Meningkatkan Kualitas Dosen
3. Meningkatkan Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran
4. Meningkatkan Infrastruktur

#### 1.4 Kerangka Kelembagaan

Sesuai misi, visi, dan manajemen organisasi UNTA 2 diuraikan pada Rencana Strategis Nertac 4 tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Tadulika tertanggal 20 Juli 2017. UNTA 2 mengamban tugas menedjagakan

partisipasi untuk berbagai disiplin ilmu pengetahuan, teknologi dan seni (IPTEK). BINTA7 menjalankan fungsi-fungsi pelaksanaan dan pengembangan meliputi pendidikan tinggi, penelitian, inovasi, pengembangan IPTEKs, pengujian seperti masyarakat, kegiatan pascasarjana serta pembinaan sistem akademik dan lingkungannya.

Untuk mencapai orientasi manajemen akademik tersebut, BINTA7 melaksanakan struktur yang terdiri atas: (1) Rektor, (2) Dewan Perguruan, (3) Senat, (4) Dewan Perwakilan, dan (5) Dewan Pertimbangan. Aktor sebagai organ penggerak terdiri atas: (1) Rektor dan Wakil Rektor, (2) Ikrar Eskalasi/Pasasarijana, (3) Fakultas, (4) Satuan Pengantar Internal, (5) Unit Pelaksana Teknis, (6) Pusat Layanan Internasional dan Pusat Pengembangan Lintas, serta (7) Pasasarijana. Tata peneng BINTA7 tersebut dibangun dan dijalankan dengan lima nilai, yaitu tata peneng yang kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan adil, dalam upaya terdistribusinya statustaj yang digunakan untuk mencapai tujuan dan melaksanakan misi dalam rangka untuk mewujudkan visi.

## BAB III RENCANA KINERJA TAHUN 2021

Rencana kinerja tahun 2021 merupakan rencana kegiatan, program dan kegiatan tahunan dalam rangka mencapai tujuan dan misi yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Universitas Tadulaka tahun 2020-2024. Pada dasarnya rencana kinerja tahun 2021 menguraikan target kinerja yang hendak dicapai Universitas Tadulaka selama tahun 2021. Untuk lebih mempraktisakan nilai-nilai yang harus dijunjung selama tahun 2021 dari semua indikator kinerja yang menjadi bagian integral kegiatan maupun secara tahunan. Target kinerja pada tingkat satuan kerja yang akan diadopsi oleh unit kerja dalam mengukur keberhasilan manajerial di dalam upaya pencapaian nilai-nilainya.

### **Sasaran Kegiatan yang Mendukung Sasaran Program Ditjen Ditli**

Sasaran strategis merupakan acuan pelaksanaan di tingkat dan melaksanakan berfungsinya outcome dari semua program yang akan ditetapkan. Sasaran merupakan pernyataan acuan umum dan tujuan yang menjadi acuan yang lebih rendah yang dapat dilaksanakan. Sasaran strategis hanya ada di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, sedangkan sasaran program hanya di Ditjen Pendidikan Tinggi, maka untuk mendukung sasaran Program tersebut, Universitas Tadulaka melakukan banyak kegiatan sebagai berikut:

## Sasaran Kegiatan 1

### Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi

Sasaran kegiatan melaksanakan Tata Kelola Satuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi mencakup 5 (lima) indikator utama, yaitu: (1) Tata-tata perkhidmatan SAKIP Sektor pertama, B-1; dan (2) Tata-tata nilai Kerja Anggaran dan pelaksanaan BKA-1,2,3 Subsektor nilai 50.

## Sasaran Kegiatan 2

### Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi

Sasaran kegiatan "Meningkatnya kualitas lulusan Pendidikan tinggi", mencakup 2 (dua) indikator utama, yaitu: (1) Persentase lulusan S1 dan D3 yang bekerja meminati pelampiran, dan persentase lulusan S1 dan D3 yang meminati sains; dan (2) Persentase lulusan S1 dan D3 yang menjadi wirausaha.

## Sasaran Kegiatan 3

### Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran

Sasaran Kegiatan "Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran", mencakup 3 (tiga) indikator utama kegiatan, yaitu: (1) Persentase program studi S1 dan D3 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra; (2) Persentase mata kuliah S1 dan D3 yang menggunakan pendekatan kasus atau method) atau pembelajaran kontekstual berbasis proyek (atau based project) sebagai kegiatan kelas virtual; (3) Persentase program studi dan D3 yang memiliki kehadiran atau seminar internasional yang diakui secara nilai.

## Sasaran Kegiatan 4 Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi

Sasaran kegiatan “Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi”, meliputi 1) 2) 3) 4) Indikator Kinerja Kegiatan secara 1) Persentase dosen yang berpartisipasi pada mata kuliah him di USIBG berdasarkan bidang Ilmu IPS 10% (rata-rata) secara sah sebagai praktisi di dunia industri, atau memiliki mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir 2) Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikasi kompetensi/keahlian yang diakui oleh industry dan dunia kerja atau berasal dari kalangan praktisi pemerintahan, dunia industri, atau dunia kerja 3) Jumlah kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat dukungan finansial/anggaran ditanggung oleh pemerintah per tahun dosen

Selanjutnya dengan surat Keputusan Kepala Biro Perencanaan dan Pengembangan Pendidikan D/N. 351/2018/NP2, maka ditetapkan Anggaran Kerja Tahun 2021, sebagai berikut:

### RENCANA PENYETAPAN KEMERIA TAHUN 2021

Dokumen Berjudul “Rencana Penyusunan Tahunan 2021” memuat 4 indikator kinerja kegiatan yang diteliti/ditunjukkan berikut:

Tabel 3.3  
Rencana Penetapan Kinerja Tahun 2021

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	
1	Meningkatnya jumlah dosen yang memiliki pengalaman sebagai praktisi di dunia industri/ Dunia Akademik/ Riset	1.1	Rata-rata persentase SKKIP/akademik nasional S3	persen	70
		1.2	Rata-rata persentase dosen yang memiliki pengalaman sebagai praktisi di dunia industri/ Riset/ Sektor lainnya 10%	persen	10,00



No	Elemen Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Selama	Target
2	Meningkatkan kualitas layanan publik/ pelayanan	2.1. Kegiatan literasi SD dan DAKSI/SD yang lebih baik mendapat pasokan, sehingga bisa meningkatkan literasi masyarakat	90	80,00
		2.2. Pemasangan literasi SD dan DAKSI/SD yang lebih baik sehingga SD dan DAKSI/SD dapat lebih baik dan lebih mampu meningkatkan prestasi pelayanan masyarakat	90	80,00
3	Meningkatkan kualitas layanan publik/ pelayanan	3.1. Pemasangan program literasi SD dan DAKSI/SD yang mendapatkan dukungan dari masyarakat	90	80,00
		3.2. Pemasangan literasi SD dan DAKSI/SD yang meningkatkan kesejahteraan masyarakat pemerintah kabupaten, sehingga dapat memberikan dampak yang lebih baik pada masyarakat, sehingga dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat	90	80,00
		3.3. Pemasangan program literasi SD dan DAKSI/SD yang mendapat dukungan dari masyarakat	90	80,00
4	Meningkatkan kualitas layanan publik/ pelayanan	4.1. Meningkatkan literasi yang berpengaruh terhadap kemampuan literasi SD dan DAKSI/SD yang lebih baik sehingga dapat meningkatkan literasi masyarakat, sehingga dapat meningkatkan prestasi pelayanan masyarakat	90	80,00
		4.2. Meningkatkan literasi yang berpengaruh terhadap kemampuan literasi SD dan DAKSI/SD yang lebih baik sehingga dapat meningkatkan literasi masyarakat, sehingga dapat meningkatkan prestasi pelayanan masyarakat	90	80,00
		4.3. Meningkatkan literasi yang berpengaruh terhadap kemampuan literasi SD dan DAKSI/SD yang lebih baik sehingga dapat meningkatkan literasi masyarakat, sehingga dapat meningkatkan prestasi pelayanan masyarakat	90	80,00

## BAB IV P E N U T U P

Rencana Kerja merupakan rencana tahunan sebagai pelaksanaan dari tujuan dan rencana strategi yang berjangka waktu lima tahun. Rencana Kerja memberikan gambaran lebih mendetail mengenai sasaran dan strategi pencapaiannya.

Dokumen ini memuat program-program dan kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan dalam satu tahun dalam rangka mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Indikator, indikator kinerja dan kegiatan berupa input, output dan outcome dituangkan dalam dokumen ini sehingga dapat terukur. Kegiatan-kegiatan tersebut dapat diukur capaian kerjanya.

Dalam tahun 2021 Universitas Tadulako melaksanakan 4 (empat) tahun kegiatan. Dokumen ini dipergunakan sebagai acuan dalam pelaksanaan tugas-tahun (tugas) Universitas Tadulako selama setahun Selanjutnya akan ditindak lanjuti sesuai berfala.