



**TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP
UNIVERSITAS TADULAKO
TAHUN 2021**

No	Komponen SAKIP	Rekomendasi	Tindak Lanjut	Keterangan/Data Dukung
1.	Perencanaan Kinerja	1. Tujuan agar disertai target keberhasilan. Rumusan target keberhasilan dapat mengacu kepada target akhir IKSS pada pada akhir periode Renstra pada unit kerja di atasnya; 2. Rumusan Tujuan yang ditetapkan agar berorientasi hasil (menggambarkan kondisi yang akan diwujudkan sesuai dengan tugas dan fungsi unit kerja); 3. Penyusunan Indikator kinerja individu (SKP Pegawai) agar mengacu ke PK Pimpinan unit kerja yang dicascadingkan sampai ke tingkat individu pegawai sesuai PP No. 30 Tahun 2019;	1. Tim SAKIP menindak lanjuti dengan melakukan reviu Renstra sesuai catatan Hasil Evaluasi atas implementasi SAKIP Universitas Tadulako Tahun 2021, target akhir IKSS/IKP/IKK yang berlaku di tahun berjalan dan perlu refocusing dengan Rencana Strategis Universitas Tadulako 2020-2024 (Sosialisasi PK).	Time line di bulan Januari 2022, dan penanggung jawab adalah Tim Renstra dan SAKIP Universitas Tadulako. Data Dukungnya : 1. Renstra Universitas Tadulako Tahun 2020-2024 2. RSB Universitas Tadulako Tahun 2020-2024 3. Notula Reviu Renstra/RSB Universitas Tadulako Tahun 2020-2024 4. Surat Pernyataan Rektor Universitas Tadulako, Reviu Renstra 5. Rencana Aksi (Renaksi) Universitas Tadulako Tahun 2022 6. Rencana Kinerja Tahunan (ePlanning) Universitas Tadulako Tahun 2022-2024 7. Hasil pengukuran kinerja Tahun 2021 Universitas Tadulako 8. Hasil Pengukuran Kinerja TW 1 dan 2 Tahun 2022 Universitas Tadulako 9. Laporan Kinerja Universitas Tadulako Tahun 2021.
2.	Pengukuran Kinerja	1. Penyusunan Indikator kinerja individu (SKP Pegawai) agar mengacu ke PK Pimpinan unit kerja dan penyusunannya berdasarkan PP No. 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil dan PermenpanRB 8 Tahun 2021 tentang Sistem Manajemen Kinerja Pegawai Negeri Sipil.	1. Menyampaikan hasil reviu perencanaan kinerja tahun 2021 kepada pimpinan (Rektor Universitas Tadulako) sebagai acuan dalam menginstruksikan kepada pimpinan unit kerja dilingkungan Untad, agar pegawai melakukan revisi Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang lebih mendukung target perjanjian kinerja Rektor Universitas Tadulako dengan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi sesuai amanat PP No. 30 tahun 2019 (sosialisasi PK).	Time line di bulan April 2022 dengan penanggung jawab Rektor dan Kepala Biro Universitas Tadulako. Data Dukung : 1. Renstra Universitas Tadulako Tahun 2020-2024 2. RSB Universitas Tadulako Tahun 2020-2024 3. Notula Reviu Renstra/RSB Universitas Tadulako Tahun 2020-2024 4. Surat Pernyataan Rektor Universitas Tadulako, Reviu Renstra 5. Rencana Aksi (Renaksi) Universitas Tadulako Tahun 2022 6. Rencana Kinerja Tahunan (ePlanning) Universitas Tadulako Tahun 2022-2024 7. Hasil pengukuran kinerja Tahun 2021 Universitas Tadulako 8. Hasil Pengukuran Kinerja TW 1 dan 2 Tahun 2022 Universitas Tadulako 9. Laporan Kinerja Universitas Tadulako Tahun 2021.

No	Komponen SAKIP	Rekomendasi	Tindak Lanjut	Keterangan/Data Dukung
3.	Pelaporan Kinerja	1. Laporan Kinerja agar disampaikan tepat waktu paling lambat tanggal 31 Januari tahun berikutnya; 2. Laporan Kinerja agar menyajikan informasi terkait pencapaian sasaran (outcome) untuk setiap sasaran yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja; 3. Laporan Kinerja agar menyajikan perbandingan target dan realisasi tahun berjalan dengan target akhir Renstra untuk masing-masing indikator kinerja yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja setiap Pimpinan Satker; 4. Informasi pada Laporan Kinerja agar dimanfaatkan oleh Pimpinan Satker/Unit Kerja untuk perbaikan perencanaan, pelaksanaan program/kegiatan serta peningkatan kinerja, yang antara lain dapat diwujudkan dalam bentuk Evaluasi Kinerja Akhir Tahun atau Awal Tahun serta didokumentasikan.	1. Laporan Kinerja Universitas Tadulako Tahun 2021 disampaikan tepat waktu melalui aplikasi SPASIKITA tanggal 31 Januari 2022 2. Laporan Kinerja Universitas Tadulako Tahun 2021 telah menyajikan informasi terkait pencapaian sasaran (outcome) untuk setiap sasaran yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2021 3. Laporan Kinerja Universitas Tadulako Tahun 2021 telah menyajikan perbandingan target dan realisasi tahun 2021 dengan target akhir Renstra Tahun 2024 untuk masing-masing indikator kinerja yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Satker Universitas Tadulako tahun 2021 4. Terkait antara program/ kegiatan, kendala/ permasalahan, serta strategi/ tindak lanjut telah dimanfaatkan pimpinan (Rektor Universitas Tadulako) untuk perbaikan perencanaan, pelaksanaan program/ kegiatan, antara lain: a) telah melakukan koordinasi dengan tim SAKIP terkait penyajian informasi pencapaian sasaran outcome untuk setiap sasaran b) telah melakukan koordinasi dengan tim SPI terkait dengan penyajian informasi dan revidi paralel c) melakukan pemetaan dan penyajian target dan realisasi tahun berjalan dengan target akhir Rencana Strategis Universitas Tadulako 2020-2024 dan disajikan dalam laporan kinerja tahun 2021 d). telah melakukan rapat evaluasi realisasi capaian dan realisasi anggaran akhir tahun dan langkah strategis pelaksanaan anggaran dan kegiatan tahun berikutnya e). telah melakukan monitoring dan evaluasi internal oleh tim SPI atas hasil evaluasi kinerja di lingkungan Universitas Tadulako.	Time line bulan Januari-Mei 2022, penanggung jawab Tim SAKIP dan Tim SPI Universitas Tadulako. Data Dukung : 1. Laporan Kinerja Tahun 2021 Universitas Tadulako 2. Notula Reviu Laporan Kinerja Universitas Tadulako Tahun 2021 3. Pernyataan Reviu Laporan Kinerja Universitas Tadulako Tahun 2021. 1. Renstra Universitas Tadulako Tahun 2020-2024 2. RSB Universitas Tadulako Tahun 2020-2024 3. Notula Reviu Renstra/RSB Universitas Tadulako Tahun 2020-2024 4. Surat Pernyataan Rektor Universitas Tadulako, Reviu Renstra 5. Rencana Aksi (Renaksi) Universitas Tadulako Tahun 2022 6. Rencana Kinerja Tahunan (ePlanning) Universitas Tadulako Tahun 2022-2024 7. Hasil pengukuran kinerja Tahun 2021 Universitas Tadulako.
4.	Evaluasi Kinerja	1. Rekomendasi hasil evaluasi SAKIP tahun sebelumnya agar ditindaklanjuti untuk perbaikan penerapan SAKIP di masa yang akan datang diantaranya:; a) Perjanjian Kinerja agar dimanfaatkan oleh Pimpinan untuk pengarah dan pengorganisasian kegiatan; b) Penyusunan Indikator kinerja individu (Perjanjian Kinerja Individu) agar mengacu pada Indikator kinerja satuan kerja/unit kerjanya; c) Laporan Kinerja agar menyajikan informasi terkait pencapaian sasaran (outcome);	1. Menjadi dasar dan acuan dalam melakukan perbaikan dan penyempurnaan SAKIP tahun 2022, dan sebagai tindak lanjut catatan hasil evaluasi atas implementasi SAKIP Universitas Tadulako Tahun 2021 : a) Perjanjian Kinerja telah dimanfaatkan oleh Pimpinan untuk pengarah dan pengorganisasian kegiatan sebagai dasar pertimbangan dalam pengambilan kebijakan, khususnya pengorganisasian kegiatan di lingkungan Universitas Tadulako b) Penyusunan Indikator kinerja individu (Perjanjian Kinerja Individu/SKP) mengacu pada Indikator kinerja satuan kerja/unit kerja di lingkungan Universitas Tadulako c) Laporan Kinerja Universitas Tadulako tahun 2021 telah menyajikan informasi terkait pencapaian sasaran (outcome).	Time line Bulan Januari-Juni 2022. Data dukung : 1. Lembar Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2021 2. Notula/Tindak lanjut LHE 2021 3. Perjanjian Kinerja Tahun 2021 dan Tahun 2022 4. Laporan Kinerja Universitas Tadulako Tahun 2021 5. SKP Pegawai Tahun 2021 6. IKU Universitas Tadulako Tahun 2021 7. Renstra Universitas Tadulako Tahun 2020-2024 8. RSB Universitas Tadulako Tahun 2020-2024 9. Notula Reviu Renstra/RSB Universitas Tadulako Tahun 2020-2024 10. Rencana Aksi (Renaksi) Universitas Tadulako Tahun 2022 11. Rencana Kinerja Tahunan (ePlanning) Universitas Tadulako Tahun 2022-2024 12. Hasil pengukuran kinerja Tahun 2021 Universitas Tadulako 13. Hasil Pengukuran Kinerja TW 1 dan 2 Tahun 2022 Universitas Tadulako.
5.	Capaian Kinerja	1. Unit kerja agar secara terus menerus melakukan strategi dan inovasi dalam pelaksanaan program dan kegiatan agar pencapaian target kinerja dapat melebihi target yang ditetapkan pada Perjanjian Kinerja.	1. Universitas Tadulako dan unit kerja di lingkungan Universitas Tadulako melakukan strategi dan inovasi dalam pelaksanaan program/kegiatan untuk dapat mencapai kinerja sesuai target yang ditetapkan pada perjanjian kinerja tahun 2021, dengan time linenya di Desember 2021-Januari 2022, diantaranya : a). Strategi Percepatan Pelaksanaan kegiatan di tahun berikutnya akan dilakukan pengalihan kegiatan-kegiatan yang melibatkan pertemuan secara langsung berupa seminar, pembelajaran tatap muka dan kegiatan perkantoran, menjadi kegiatan daring sehingga anggaran terserap secara maksimal b). Mereview kegiatan yang direncanakan untuk dialihkan ke belanja yang mendukung pelaksanaan layanan pendidikan, memperbaiki kinerja agar memiliki sistem manajemen yang handal c). Mengalokasikan pendanaan demi memaksimalkan ketercapaian peningkatan target Indikator Kinerja Utama (IKU) untuk mendukung kinerja Rektor Universitas Tadulako d) Melaksanakan monitoring dan evaluasi tindak lanjut atas hasil pelaksanaan seluruh kegiatan, serta pengawasan semua unit kerja di lingkungan Universitas Tadulako.	Tindak lanjut atas rekomendasi LHE tahun sebelumnya (tahun 2021). Data Dukung : 1. LHE Universitas Tadulako Tahun 2021 2. Notula Tindak lanjut Hasil Evaluasi Atas Implementasi SAKIP Untad Tahun 2021 3. Pernyataan Rektor Tindak Lanjut LHE 2021&Reviu Renstra 4. Prosedur Operasional Standar 5. RKT 6. Laporan Kinerja Tahun 2021 7. Hasil Pengukuran Kinerja Tahun 2021, TW 1 dan 2 Tahun 2022 8. Hasil Reviu Renstra dan RSB Universitas Tadulako tahun 2020-2024

Palu Sulawesi Tengah, 13 Juli 2022

Kepala Satker Universitas Tadulako,



Prof. Dr. Ir. Mahfudz, M.P