



**HASIL EVALUASI MANDIRI ATAS
IMPLEMENTASI SAKIP
UNIVERSITAS TADULAKO
TAHUN 2021**

Berdasarkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja, tingkat penerapan akuntabilitas kinerja **UNIVERSITAS TADULAKO** masuk dalam kategori : **BB** dengan nilai : **76.93** dengan interpretasi : **Sangat Baik, Akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal**

Dengan rincian nilai sebagai berikut :

| No | Komponen Sakip | Bobot | Nilai |
|----|---|-------|---------------|
| 1. | Perencanaan Kinerja | 30% | 27.32% |
| 2. | Pengukuran Kinerja | 25% | 22.66% |
| 3. | Pelaporan Kinerja | 15% | 14.25% |
| 4. | Evaluasi Kinerja | 10% | 9.45% |
| 5. | Pencapaian Sasaran / Kinerja Organisasi | 20% | 3.25% |

Berdasarkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja tersebut di atas, Beberapa catatan yang perlu di tindak lanjuti adalah sebagai berikut:

Perencanaan Kinerja :

a. Renstra telah diperbaiki mengacu pada Indikator Kinerja (IKSS/IKP) dan target Indikator Kinerja (target IKSS/IKP pada akhir periode Renstra) pada unit kerja di atasnya; b. Renstra telah di Review berdasarkan laporan hasil evaluasi atas capaian target Renstra, kendala, permasalahan dan rencana tindak lanjut tahun berikutnya; c. Renstra telah dipublikasikan pada <https://perencanaan.bakp.untad.ac.id> d. Definisi Operasional indikator kinerja dalam Renstra telah disusun untuk memberikan pengertian dan pemahaman yang sama atas setiap indikator yang akan digunakan. e. Perjanjian Kinerja dimanfaatkan oleh Pimpinan untuk pengarahan dan pengorganisasian kegiatan yang antara lain dapat diwujudkan melalui sosialisasi Perjanjian Kinerja oleh Pimpinan kepada seluruh pegawai dalam rangka pelaksanaan program dan kegiatan (Waktu sosialisasi sekaligus penanda tangan Perjanjian Kinerja 21 April 2021).

Pengukuran Kinerja :

a. Penyusunan Indikator kinerja individu (Perjanjian Kinerja Individu) mengacu pada Indikator kinerja Rektor; b. Hasil pengukuran kinerja telah dimanfaatkan sebagai dasar pemberian reward & punishment yang diberikan kepada pejabat atau pegawai di lingkungan Universitas Tadulako. Bukti terlampir berupa sertifikat, piagam, foto dokumentasi, atau SK Pimpinan

Pelaporan Kinerja :

a. Laporan Kinerja telah menyajikan informasi terkait pencapaian sasaran (outcome) untuk setiap sasaran yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja. b. Laporan Kinerja telah menyajikan perbandingan target dan realisasi, perbandingan dengan capaian kinerja minimal satu tahun sebelumnya, perbandingan dengan target akhir Renstra. c. Informasi pada Laporan Kinerja dimanfaatkan oleh Pimpinan untuk perbaikan perencanaan, pelaksanaan program/kegiatan serta peningkatan kinerja, yang antara lain dapat diwujudkan dalam Rapat Evaluasi Akhir atau Awal Tahun dan didokumentasikan (BUKTI).

Evaluasi Kinerja :

a. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal, evaluasi kinerja (target PK) dan Evaluasi rencana aksi (kegiatan) agar dilakukan secara berkala dengan memanfaatkan aplikasi e-kinerja. Hasil evaluasi berupa laporan evaluasi Triwulan I dan Triwulan II serta notula rapat yang memuat rekomendasi Pimpinan disampaikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan/penanggungjawab kegiatan. b. Rekomendasi hasil evaluasi SAKIP diharapkan ditindaklanjuti untuk perbaikan penerapan SAKIP Universitas Tadulako di masa yang akan datang

Pencapaian Sasaran / Kinerja Organisasi (20%) :

Universitas Tadulako terus melakukan strategi dan inovasi dalam pelaksanaan program dan kegiatan agar pencapaian target kinerja dapat melebihi target yang ditetapkan pada Perjanjian Kinerja.

Palu Sulawesi Tengah, 18 Agustus 2021

Kepala Satker Universitas Tadulako



Prof. Dr. Ir. Mahfudz, M.P