



**LAPORAN KINERJA
TRIWULAN IV
UNIVERSITAS TADULAKO
TAHUN 2023**

Berikut ini kami sampaikan hasil Capaian Kinerja pada UNIVERSITAS TADULAKO s.d Bulan Desember Tahun 2023 dengan uraian sebagai berikut :

1. PROGRES CAPAIAN KINERJA TRIWULAN IV

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target Perjanjian Kinerja	Target Renaksi Triwulanan	Capaian Triwulanan
1	[S 1.0] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	%	60	TW4 : 60	TW4 : 43,04
2	[S 1.0] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	%	30	TW4 : 30	TW4 : 4,02
3	[S 2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	%	20	TW4 : 20	TW4 : 31,11
4	[S 2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	%	20	TW4 : 20	TW4 : 17,88
5	[S 2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	rasio	0.5	TW4 : 0,5	TW4 : 0,51
6	[S 3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	rasio	0.6	TW4 : 0,6	TW4 : 2,62
7	[S 3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	%	40	TW4 : 40	TW4 : 41,13
8	[S 3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	%	5	TW4 : 5	TW4 : 0
9	[S 4.0] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri	[IKU 4.1] Predikat SAKIP	predikat	BB	TW4 : BB	TW4 : A
9	[S 4.0] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri	[IKU 4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L	nilai	80	TW4 : 80	TW4 : 56,3

2. HASIL ANALISIS CAPAIAN KINERJA TRIWULAN IV

a). PENYERAPAN ANGGARAN

Pagu Anggaran sebesar **Rp.557.382.558.000** dan Realisasi Anggaran s.d. 17 Januari 2024 sebesar **Rp. 507.475.730.455** atau **91,05%** maka sisa realisasi penyerapan anggaran s.d. 17 Januari 2024 **Rp. 49.906.827.545**

b). ANALISIS TERKAIT PROGRES CAPAIAN KINERJA, PERMASALAHAN, DAN STRATEGI YANG DILAKUKAN

A . S 1.0 Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi

- IKU 1.1 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta

Progress / Kegiatan :

Capaian hingga Triwulan 4 = 43.04 %, diperoleh dari jumlah lulusan mengisi Tracer Study sebanyak 4.901 orang jumlah lulusan bekerja 2.255 orang, terdiri dari 428 orang bekerja dgn waktu tunggu 0-6 bulan dengan gaji lebih atau sama dengan 1,2 kali UMP

677 orang bekerja dengan waktu tunggu 0-6 bulan gaji kurang dari 1,2 kali UMP

159 orang bekerja dengan waktu tunggu 7-12 bulan dengan gaji lebih atau sama dengan 1,2 kali UMP

dan 991 orang bekerja dengan waktu tunggu 7-12 bulan dan gaji kurang dari 1,2 kali UMP

Wiraswasta 244 orang terdiri dari 46 orang wirausaha berpenghasil lebih atau sama dengan 1,2 kali UMP dengan masa tunggu 0-6

bulan, 143 orang wirausaha dengan waktu tunggu 6-12 bln dengan penghasilan lebih besar atau sama dengan 1,2 kali UMP dan 55 orang wirausaha dengan waktu tunggu antara 6-12 bln dengan penghasilan kurang dari 1,2 kali UMP melanjutkan studi sejumlah 287 orang lulusan.

Kendala / Permasalahan :

1. Motivasi lulusan dalam mengisi tracer study masih rendah
2. Ketersediaan lapangan kerja di Sulawesi Tengah yang memenuhi kriteria IKU terutama standar upah masih rendah.

Strategi / Tindak Lanjut :

1. Meningkatkan peran aktif Program Studi dalam menyampaikan informasi tracer study kepada alumni
2. Meningkatkan peran aktif alumni melalui IKA (Ikatan Keluarga Alumni) dalam mencari informasi lulusan
3. Meningkatkan kerjasama dengan instansi dan Dunia Usaha Dunia Industri (DUDI) terutama dalam bursa kerja
4. Memfasilitasi lulusan melalui beasiswa untuk melanjutkan studi di Universitas Tadulako.

B . S 1.0 Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi

- IKU 1.2 Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi

Progress / Kegiatan :

Capaian hingga Triwulan 4 = 4,02 %, dengan rincian sebagai berikut: Mahasiswa berkegiatan di Luar program studi sejumlah 2.040 orang, 10-19 sks sejumlah 122 orang, 20-24 sks sejumlah 1.918 orang, Mahasiswa inbound sejumlah 52 orang, mahasiswa berprestasi sejumlah 101 orang terdiri dari mahasiswa berprestasi di tingkat internasional juara 1 sejumlah 25 orang, juara 2 sejumlah 7 orang dan juara 3 sejumlah 4 orang. Prestasi di tingkat nasional juara 1 sejumlah 22 orang, juara 2 sebanyak 9 orang, juara 3 sebanyak 29 orang. Prestasi tingkat provinsi Juara 1 sejumlah 4 orang, juara 3 sejumlah 1 orang. Jumlah mahasiswa aktif 35.944, mahasiswa semester 5 ke atas sejumlah 25.716 orang.

Kendala / Permasalahan :

1. pemahaman dan kemampuan rekognisi mata kuliah bagi dosen dan pimpinan (Prodi), masih perlu ditingkatkan
2. Penyediaan kegiatan di luar kampus dalam jumlah besar yang dapat memfasilitasi banyak mahasiswa belum dilaksanakan
3. Sistem informasi yang belum terintegrasi pada beberapa fakultas dengan sistem MBKM.

Strategi / Tindak Lanjut :

1. sosialisasi program-program MBKM kepada mahasiswa, terus dilaksanakan melalui berbagai media informasi
2. Melakukan peningkatan kerjasama implementasi MBKM
3. Pemberian insentif mahasiswa MBKM melalui LIGA MBKM.

C . S 2.0 Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi

- IKU 2.1 Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi

Progress / Kegiatan :

Capaian hingga Triwulan 4 adalah 31,11 %, dengan rincian sebagai berikut: Dosen melakukan kegiatan di luar kampus sebanyak 285 orang, membimbing mahasiswa berkegiatan di luar kampus sejumlah 163 orang. Total jumlah dosen ber NIDN dan NIDK sejumlah 1.440 orang.

Kendala / Permasalahan :

1. Telah banyak dosen yang melakukan kegiatan di luar kampus, namun pendataannya yang masih belum dilakukan secara konsisten.

Strategi / Tindak Lanjut :

1. Peningkatan kerjasama dengan Perguruan Tinggi dan Dunia Usaha Dunia Industri (DUDI) baik di dalam maupun di luar Sulawesi Tengah sebagai wadah kegiatan dosen
2. Membuat mekanisme bagi dosen yang berkegiatan di luar kampus agar terdata dengan baik.

D . S 2.0 Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi

- IKU 2.2 Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri

Progress / Kegiatan :

Capaian hingga Triwulan 4 = 17,88 %, dengan rincian sebagai berikut: Dosen memiliki sertifikat kompetensi/profesi sejumlah 365 orang, dosen berasal dari kalangan praktisi sejumlah 96 orang, Jumlah dosen dengan NIDN, NIDK, PUK sejumlah 1.440 orang.

Kendala / Permasalahan :

Dosen yang mengikuti sertifikasi kompetensi atau profesi masih kurang

Strategi / Tindak Lanjut :

1. Mendorong dosen untuk mengikuti kegiatan sertifikasi kompetensi
2. Memfasilitasi dosen yang akan menempuh pendidikan S3 dan dosen yang akan mengikuti sertifikasi kompetensi.

E . S 2.0 Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi

- IKU 2.3 Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen

Progress / Kegiatan :

Capaian hingga Triwulan 4 adalah 0,51 terdiri dari: Keluaran penelitian yang mendapat rekognisi internasional sejumlah 922, jumlah dosen dengan NIDN/NIDK sejumlah 1.440 orang.

Kendala / Permasalahan :

1. Kemampuan dosen dalam menghasilkan publikasi pada jurnal ilmiah bereputasi internasional belum merata.

Strategi / Tindak Lanjut :

Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR



1. Mengikutsertakan lebih banyak dosen pada pelatihan penulisan artikel untuk dipublikasikan pada jurnal bereputasi internasional.

F . S 3.0 Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran

- IKU 3.1 Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1

Progress / Kegiatan :

Capaian hingga Triwulan 4 = 2,60, terdiri dari: Jumlah kerjasama sebanyak 387, hasil pembobotan berdasarkan kriteria mitra sebesar 169, dan Program studi S1/D4/D3 sejumlah 63 program studi.

Kendala / Permasalahan :

1. Sejumlah kerjasama dengan mitra yang dilakukan oleh fakultas belum ditindaklanjuti hingga ke tingkat program studi.

Strategi / Tindak Lanjut :

1. Meningkatkan implementasi kerjasama hingga ke tingkat program studi

G . S 3.0 Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran

- IKU 3.2 Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi

Progress / Kegiatan :

Capaian hingga Triwulan 4 adalah 41,13 %, terdiri dari: Jumlah matakuliah yang menggunakan case method, project based learning atau keduanya = 1.163, Jumlah mata kuliah 2.876.

Kendala / Permasalahan :

1. Sejumlah mata kuliah tidak sesuai menggunakan metode partisipatif dan kolaboratif
2. Pemahaman dosen tentang penerapan CM dan TBP dalam pembelajaran masih kurang.

Strategi / Tindak Lanjut :

1. Meningkatkan pemahaman dosen dalam implementasi CM dan TBP pada pembelajaran di kelas melalui pelatihan secara bertahap dan berkala, sehingga pelatihan dapat diikuti oleh seluruh dosen.

H . S 3.0 Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran

- IKU 3.3 Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah

Progress / Kegiatan :

Capaian hingga triwulan 4 adalah 0 %. Untuk mendukung ketercapaian indikator tersebut dilaksanakan kegiatan sebagai berikut: 1. Penyediaan waktu dan Pendanaan, sarana serta prasarana penunjang untuk akreditasi internasional yang di akui pemerintah.

Kendala / Permasalahan :

1. Penyiapan prodi non kesehatan untuk akreditasi internasional membutuhkan waktu, pendanaan, sarana, dan prasarana penunjang.

Strategi / Tindak Lanjut :

1. Perlu komitmen pimpinan dalam penyiapan pendanaan, kurikulum berbasis OBE (Outcomes Based Education), sarana, dan prasarana penunjang.

I . S 4.0 Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri

- IKU 4.1 Predikat SAKIP

Progress / Kegiatan :

Sesuai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Universitas Tadulako Tahun 2023 dengan Nilai Akuntabilitas Kinerja adalah A = 85,95, untuk mendukung ketercapaian indikator tersebut dilaksanakan program, kegiatan sebagai berikut: 1. Perjanjian Kinerja telah dimanfaatkan oleh Pimpinan untuk pengarahan dan pengorganisasian kegiatan sebagai dasar pertimbangan dalam pengambilan kebijakan, termasuk pemberian reward dan punishment, khususnya pengorganisasian kegiatan di lingkungan Universitas Tadulako

2. Menyempurnakan dan melengkapi semua dokumen terkait implementasi dan evaluasi SAKIP sesuai pedoman teknis

3. Melaksanakan rapat koordinasi setiap bulan/3 bulan, rapat evaluasi awal tahun dan rapat evaluasi akhir tahun terkait implementasi SAKIP Tahun 2023, dan sebagai tindak lanjut catatan hasil evaluasi atas implementasi SAKIP Universitas Tadulako Tahun 2023

4. Tim SAKIP melaksanakan pengolahan data, verifikasi dan validasi data penyusunan perjanjian kinerja, rencana aksi, dan laporan capaian kinerja Tahun 2023.

Kendala / Permasalahan :

1. Memerlukan keselarasan dokumen Rencana Strategis (Renstra), Rencana Strategis Bisnis (RSB), Perjanjian Kinerja (PK), Rencana Aksi, dan Rencana Kinerja Tahunan, serta dokumen pendukung lainnya (Termasuk SKP Pegawai).

Strategi / Tindak Lanjut :

1. Perjanjian Kinerja sebagai dasar pertimbangan dalam pengambilan kebijakan, dimanfaatkan oleh Pimpinan dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan

2. Optimalisasi informasi yang disajikan dalam LAKIN untuk perbaikan perencanaan, menilai, dan memperbaiki pelaksanaan program, kegiatan organisasi, serta memaksimalkan peningkatan capaian target Indikator Kinerja Utama (IKU) untuk mendukung kinerja Rektor Universitas Tadulako, agar melebihi target capaian yang ditetapkan dalam PK Tahun 2023, Renstra Untad Tahun 2020-2024, dan RSB.

J . S 4.0 Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri

- IKU 4.2 Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L

Progress / Kegiatan :

Data SIMPROKA, Total Kinerja hingga Triwulan 4 = Nilai EKA (SMART) 60% + Nilai IKPA (OM-SPAN)40%. Nilai Total Kinerja hingga Bulan Desember 2023 adalah 56.30 = (60 % x 92.84) + (40 % x 0). Untuk mendukung ketercapaian dan melampaui target indikator kinerja tahun 2023 pada perjanjian kinerja, Renstra, dan RSB, dilaksanakan program, kegiatan sebagai berikut: 1. Melakukan koordinasi yang

intens dengan pelaksana kegiatan ditingkat fakultas/unit kerja untuk percepatan pelaksanaan program yang sudah direncanakan/dijadwalkan

2. Melakukan evaluasi pelaksanaan program dan anggaran, verifikasi, dan penyusunan laporan capaian rincian output (RO) dan komponen seluruh fakultas/unit kerja, berdasarkan hasil pelaksanaan program, kegiatan dan pertanggung jawaban keuangan unit kerja di lingkungan Universitas Tadulako.

Kendala / Permasalahan :

1. Meminimalisir pelaksanaan revisi anggaran 2. Melakukan kegiatan belanja selain yang terdapat dalam rincian kertas kerja (RKAKL) tahun berjalan 3. Pencatatan aset persediaan di fakultas/unit kerja belum tertib 4. Total realisasi pendapatan mengalami penurunan target yang ditentukan.

Strategi / Tindak Lanjut :

1. Strategi percepatan pelaksanaan kegiatan Fakultas/Unit kerja, yang disesuaikan dengan target perencanaan pelaksanaan kegiatan sehingga daya serap anggaran maksimal
2. Mereviu/merevisi kegiatan yang direncanakan semula, dialihkan ke belanja prioritas yang mendukung pelaksanaan layanan pendidikan
3. Menunda pencairan dana bagi fakultas/unit kerja yang belum menyelesaikan pencatatan barang persediaan
4. Mengusulkan perubahan target capaian pendapatan Universitas Tadulako
5. Mengalokasikan pendanaan IKU demi memaksimalkan ketercapaian dan melampaui target indikator kinerja pada perjanjian kinerja, Renstra, dan RSB guna mendukung kinerja Rektor Universitas Tadulako
6. Melaksanakan monitoring dan evaluasi tindak lanjut atas hasil pelaksanaan seluruh kegiatan, serta pengawasan semua unit kerja di lingkungan Universitas Tadulako.

3. REKOMENDASI PIMPINAN

1. Pentingnya meningkatkan jalinan Kerjasama dengan pihak/stakeholder dan informasi tersediannya bursa kerja dengan mengadakan kegiatan expo bursa kerja dan strategi kemitraan bursa kerja
2. agar lebih meningkatkan kegiatan sosialisasi tentang adanya beasiswa dari pihak swasta maupun negeri lingkungan perguruan tinggi
3. peran pimpinan perguruan tinggi yang sangat penting untuk menyakinkan dosen dan mahasiswa agar pendidikan tinggi lebih inovatif
4. meningkatkan kegiatan seminar nasional dan internasional dalam upaya peran peningkatan publikasi dosen
5. agar lebih di tingkatkan koordinasi antara fakultas dan unit kerja dengan rektorat (internal perguruan tinggi).

Demikian laporan pengukuran kinerja triwulan IV tahun 2023 untuk dimanfaatkan dalam rangka perbaikan kinerja periode selanjutnya.

Palu Sulawesi Tengah, 17 Januari 2024

Kepala Satker Universitas Tadulako



**Prof. Dr. Ir. Amar., ST,MT.IPU.,Asean
Eng**