



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS TADULAKO

LEMBAGA PENGEMBANGAN DAN PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN

Kampus Bumi Tadulako Tondo Jl. Soekarno-Hatta KM. 9 Teip. (0451) 422611

E-mail: lppmp(ti).untad.ac.id

Palu – Sulawesi Tengah 94118

Nomor : 506/UN28.32/PJ/2022
Hal : Reviu/Evaluasi Renstra dan RSB
Universitas Tadulako Tahun 2020/2024

28 Juni 2022

Yth.
Tim Penyusun Renstra dan RSB Universitas Tadulako
Di Lingkungan Universitas Tadulako
Jalan Soekarno Hatta Km 9, Palu
94118

Dengan hormat,

Teriring doa semoga aktivitas Bapak/Ibu senantiasa dalam lindungan Allah SWT.
Sehubungan dengan akan dilaksanakan kegiatan **“Reviu/Evaluasi Renstra dan RSB Universitas Tadulako Tahun 2020/2024”** pada Lembaga Pengembangan dan Penjaminan Mutu Pendidikan Universitas Tadulako, dengan ini kami mohon kepada Bapak/Ibu kiranya dapat mengikuti kegiatan tersebut, yang insya Allah akan dilaksanakan pada:

Hari/Tanggal : Selasa, 29 Juni 2022
Waktu : 09.30 WITA s/d Selesai
Tempat : Ruang Rapat LPPMP UNTAD

Demikian undangan kami, atas kerjasamanya disampaikan terima kasih.

Ketua,

Prof. Ir. Burhanudin Sundu, M.Sc., Ag., Ph.D
NIP 19660605 199403 1 003



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS TADULAKO**

KAMPUS BUMI TADULAKO TONDO

Jalan Soekarno Hatta KM. 9 Tel. (0451) 422611, (0451) 422355, Fax. (0451) 422844

email : untad@untad.ac.id

PALU – SULAWESI TENGAH 94118

**NOTULA/LAPORAN
REVIU RENSTRA DAN RSB UNIVERSITAS TADULAKO
TAHUN 2020-2024**

Kegiatan	:	Rapat Reviu/Evaluasi Renstra dan RSB Universitas Tadulako Tahun 2020/2024
Hari/Tanggal	:	Selasa, 29 Juni 2022
Pukul	:	09.30 s/d 12.30 Wita
Tempat	:	Ruang rapat LPPMP Universitas Tadulako
Susunan Acara	:	1. Pembukaan 2. Pembahasan Reviu/Evaluasi Renstra dan RSB Universitas Tadulako Tahun 2020-2024 3. Penutup
Pimpinan Rapat	:	Dr. Ir. H. Munari, ST, SH, M.M;
Notulen	:	Rosminah, SKM., M.Si., M.Kes
Peserta rapat	:	Tim Reviu Rencana Strategis dan Rencana Strategis Bisnis Universitas Tadulako

**TINDAKLANJUT REVIU
RENSTRA UNIVERSITAS TADULAKO
TAHUN 2022**

No	Komponen Renstra	Target, Realisasi & Capaian		Hasil Reviu
		2021	2022	
1.	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi			
	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	80% - 55,25% (69,06%) 80% - 6,79% (8,48%)	84% 60%	Progress / Kegiatan : Capaian tahun 2021 Universitas Tadulako adalah 55,52%, setelah dilakukan verifikasi sesuai data dukung, oleh Kemendikbud ristek dikti capaian Tahun 2021 Universitas Tadulako = 6,79%, diperoleh dari (93+73) : 2.446 mahasiswa x 100%, dengan rincian sebagai berikut: 1. Jumlah mahasiswa yang memperoleh pekerjaan kurang dari 6 bulan dengan gaji 1,2 kali UMR = 93 lulusan; 2. Jumlah yang melanjutkan studi sebanyak 73 lulusan; 3. Total jumlah lulusan tahun 2021 sebanyak 2.446 orang. Dasar pertimbangan Surat plt. Sekretaris Dirjen diktiristek, Kemendikbud ristekdikti nomor 543/E1/PR.01.02/2022 tanggal 18 Maret 2022, hal target indikator kinerja utama dalam perjanjian kinerja Tahun 2022, dengan mempertimbangkan karakteristik PT yang ditetapkan berdasarkan capaian kinerja tahun 2021, sehingga target indikator kinerja dalam perjanjian kinerja = 60 %, sedangkan dalam Rencana Strategis (Renstra) /Rencana Strategis

			<p>Bisnis (RSB) Universitas Tadulako Tahun 2020-2024 pada tahun 2022 = 84%.</p> <p>Untuk mendukung ketercapaian dan melampaui target indikator kinerja tahun 2022 pada perjanjian kinerja dan Renstra/RSB, dilaksanakan program dan kegiatan, antara lain:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Merekrut tenaga lapangan yang dapat membantu alumni yang mengalami kendala atau kesulitan dalam pengisian instrumen tracer study secara online; 2. Bagian tracer study pada Pusat Pengembangan LPPMP aktif menghubungi alumni baik melalui telpon maupun email untuk mengingatkan pengisian form tracer study secara online. <p>Kendala / Permasalahan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Metode sensus dalam melakukan pelacakan terkendala komunikasi dengan lulusan, serta jaringan internet bagi lulusan yang tinggal di daerah pedesaan/daerah belum ada jaringan internet; 2. Motivasi dan pemahaman lulusan tentang tracer study masih rendah; 3. Kriteria IKU 1 terutama penghasilan belum memenuhi; 4. Ketersediaan lapangan kerja di Sulawesi Tengah yang memenuhi kriteria IKU masih kurang. <p>Strategi / Tindak Lanjut :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Memperluas jaringan narahubung dengan alumni, baik melalui program studi/jurusan/fakultas maupun melalui organisasi alumni.; 2. Melatih Skill berwirausaha melalui berbagai pelatihan, dan harus mampu berbahasa inggris/bahasa asing, bekerja sama dengan berbagai jejaring dunia usaha.
<p>Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.</p>	<p>30% - 9,52% (31,73%)</p> <p>30% - 4,6% (15,3%)</p>	<p>40%</p> <p>20%</p>	<p>Progress / Kegiatan :</p> <p>Capaian tahun 2021 Universitas Tadulako adalah 9,52%, setelah dilakukan verifikasi sesuai data dukung, oleh Kemendikbud ristek dikti capaian Tahun 2021 Universitas Tadulako = 4,6%, diperoleh dari $(1.646 + 12) : 36.865 \text{ mahasiswa} \times 100\%$, dengan rincian sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mahasiswa MBKM 1.646 orang; 2. Mahasiswa berprestasi 12 orang; 3. Total mahasiswa 36.865 orang. <p>Dasar pertimbangan Surat plt. Sekretaris Dirjen diktiristek, Kemendikbud ristekdikti nomor 543/E1/PR.01.02/2022 tanggal 18 Maret 2022, hal target indikator kinerja utama dalam perjanjian kinerja Tahun 2022, dengan mempertimbangkan karakteristik PT yang ditetapkan berdasarkan capaian kinerja tahun 2021, sehingga target indikator kinerja dalam perjanjian kinerja = 20 %, sedangkan dalam Renstra/RSB Universitas Tadulako Tahun 2020-2024 pada tahun 2022 = 40%.</p> <p>Untuk mendukung ketercapaian dan melampaui target indikator kinerja tahun 2022 pada perjanjian kinerja dan Renstra/RSB, dilaksanakan program, kegiatan sebagai:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sosialisasi program MBKM kepada mahasiswa dan dosen penasehat akademik yang berhubungan langsung dengan mahasiswa pada saat

			<p>memprogramkan mata kuliah;</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Workshop kepada program studi mengenai rekognisi mata kuliah; 3. Peningkatan kerjasama dalam implementasi MBKM. <p>Kendala / Permasalahan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Minat mahasiswa dalam mengikuti kegiatan MBKM masih rendah; 2. Kepastian rekognisi mata kuliah; 3. Kurangnya pemahaman dan kemampuan rekognisi mata kuliah bagi dosen dan pimpinan (Prodi); 4. Kerjasama dengan mitra dalam pelaksanaan MBKM masih kurang. <p>Strategi / Tindak Lanjut :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menggalakkan sosialisasi program-program MBKM kepada mahasiswa; 2. Melakukan workshop rekognisi bagi prodi; 3. Melakukan peningkatan kerjasama implementasi MBKM; 4. Pemberian pendanaan bagi proses sertifikasi kompetensi, Hibah MBKM; 5. Penambahan SOP, Petunjuk Teknis, dan Peraturan Rektor mengenai MBKM.
2.	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi		
	<p>Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir</p>	<p>20% - 28,19% (140,95%)</p> <p>20% - 27,10% (135,52%)</p>	<p>22%</p> <p>20%</p> <p>Progress / Kegiatan:</p> <p>Capaian tahun 2021 Universitas Tadulako adalah 9,52%, namun setelah dilakukan verifikasi sesuai data dukung, oleh Kemendikbud ristek dikti capaian Tahun 2021 Universitas Tadulako = 27,10%, diperoleh dari $(306:1.129) \times 100\%$, dengan rincian sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah dosen 1.129; 2. Jumlah dosen di luar kampus 306 <p>Dasar pertimbangan Surat plt. Sekretaris Dirjen diktiristek, Kemendikbud ristekdikti nomor 543/E1/PR.01.02/2022 tanggal 18 Maret 2022, hal target indikator kinerja utama dalam perjanjian kinerja Tahun 2022, dengan mempertimbangkan karakteristik PT yang ditetapkan berdasarkan capaian kinerja tahun 2021, sehingga target indikator kinerja dalam perjanjian kinerja = 20 %, sedangkan dalam Renstra/RSB Universitas Tadulako Tahun 2020-2024 pada tahun 2022 = 22%.</p> <p>Untuk mendukung ketercapaian dan melampaui target indikator kinerja tahun 2022 pada perjanjian kinerja dan Renstra/RSB, dilaksanakan program, kegiatan sebagai:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan sosialisasi bagi dosen mengenai kegiatan yang dapat diikuti di luar kampus, terutama yang berkaitan dengan kegiatan kampus merdeka. <p>Kendala / Permasalahan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Minat dosen dalam melakukan kegiatan di luar kampus masih rendah; 2. Kerjasama PT dan DUDI dalam menyediakan kegiatan bagi dosen masih kurang. <p>Strategi / Tindak Lanjut :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Peningkatan kerjasama dengan Perguruan Tinggi dan Dunia Usaha Dunia Industri (DUDI) baik di

				dalam maupun di luar Sulawesi Tengah sebagai wadah kegiatan dosen; 2. Memfasilitasi kegiatan dosen di luar kampus.
Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	40% - 54,12% (135,3%) 40% - 53,85% (134,63%)	44% 40%		<p>Progress / Kegiatan : Capaian tahun 2021 Universitas Tadulako adalah 54.12%, namun setelah dilakukan verifikasi sesuai data dukung, oleh Kemendikbud ristek dikti capaian Tahun 2021 Universitas Tadulako = 53,85%, diperoleh dari $(608 : 1.129) \times 100\%$, dengan rincian sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah dosen 1.129; 2. Jumlah dosen berkualifikasi 608 <p>Dasar pertimbangan Surat plt. Sekretaris Dirjen diktiristek, Kemendikbud ristekdikti nomor 543/E1/PR.01.02/2022 tanggal 18 Maret 2022, hal target indikator kinerja utama dalam perjanjian kinerja Tahun 2022, dengan mempertimbangkan karakteristik PT yang ditetapkan berdasarkan capaian kinerja tahun 2021, sehingga target indikator kinerja dalam perjanjian kinerja = 40 %, sedangkan dalam Renstra/RSB Universitas Tadulako Tahun 2020-2024 pada tahun 2022 = 44%.</p> <p>Untuk mendukung ketercapaian dan melampaui target indikator kinerja tahun 2022 pada perjanjian kinerja dan Renstra/RSB, dilaksanakan program, kegiatan sebagai:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Membuka kesempatan seluas-luasnya bagi praktisi yang berasal dari dunia usaha dan industri untuk mengajar di Universitas Tadulako yang difasilitasi oleh Wakil Rektor Bidang Akademik. <p>Kendala / Permasalahan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Minat dosen dalam mengikuti sertifikasi kompetensi masih rendah; 2. Kurangnya jumlah praktisi yang berasal dari dunia usaha dan dunia industri (DUDI) yang terlibat dalam proses pembelajaran. <p>Strategi / Tindak Lanjut :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mendorong dosen yang belum berkualifikasi doktor untuk mengikuti sertifikasi kompetensi; 2. Memfasilitasi dosen yang akan menempuh pendidikan S3 dan dosen S2 yang akan mengikuti sertifikasi kompetensi.
Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	0,15 – 0,48 (320%) 0,15 – 0,39 (260%)	0,17 0,50		<p>Progress / Kegiatan : Capaian tahun 2021 Universitas Tadulako adalah 0,48, namun setelah dilakukan verifikasi sesuai data dukung, oleh Kemendikbud ristek dikti capaian Tahun 2021 Universitas Tadulako = 0,39 hasil penelitian per jumlah dosen, diperoleh dari $551/(1.379+7+47)$, dengan rincian sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah publikasi 551; 2. Jumlah dosen NIDN 1.375 + 7, NIDK 47 (pddikti) <p>Dasar pertimbangan Surat plt. Sekretaris Dirjen diktiristek, Kemendikbud ristekdikti nomor 543/E1/PR.01.02/2022 tanggal 18 Maret 2022, hal target indikator kinerja utama dalam perjanjian kinerja Tahun 2022, dengan mempertimbangkan karakteristik PT yang ditetapkan berdasarkan capaian</p>

			<p>kinerja tahun 2021, sehingga target indikator kinerja dalam perjanjian kinerja = 0.17, sedangkan dalam Renstra/RSB Universitas Tadulako Tahun 2020-2024 pada tahun 2022 = 0,50 hasil penelitian per jumlah dosen.</p> <p>Untuk mendukung ketercapaian dan melampaui target indikator kinerja tahun 2022 pada perjanjian kinerja dan Renstra/RSB, dilaksanakan program, kegiatan sebagai:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Fasilitasi pendanaan dosen yang melakukan publikasi di jurnal internasional bereputasi; 2. Mengadakan pelatihan penulisan artikel ilmiah yang sesuai dengan standar penulisan pada jurnal internasional bereputasi <p>Kendala / Permasalahan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kemampuan dosen dalam menghasilkan publikasi pada jurnal ilmiah bereputasi internasional belum merata. <p>Strategi / Tindak Lanjut :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mengikutsertakan lebih banyak dosen pada pelatihan penulisan artikel untuk dipublikasikan pada jurnal bereputasi internasional.
3. Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran			
Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	<p>50% - 70%</p> <p>72,88% (145,76 %)</p> <p>50% - 52,54% (105,08 %)</p>	<p>70%</p> <p>50%</p>	<p>Progress / Kegiatan :</p> <p>Capaian tahun 2021 Universitas Tadulako adalah 72,88%, namun setelah dilakukan verifikasi sesuai data dukung, oleh Kemendikbud ristekdikti capaian Tahun 2021 Universitas Tadulako = 52,54%, diperoleh dari (31 : 59) prodi x 100%, dengan rincian sebagai berikut :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah program studi yang memiliki kerjasama dengan mitra = 31 Prodi; 2. Total jumlah program studi S1 dan D3 = 59 Prodi. <p>Dasar pertimbangan Surat plt. Sekretaris Dirjen diktiristek, Kemendikbud ristek dikti nomor 543/E1/PR.01.02/2022 tanggal 18 Maret 2022, hal target indikator kinerja utama dalam perjanjian kinerja Tahun 2022, dengan mempertimbangkan karakteristik PT yang ditetapkan berdasarkan capaian kinerja tahun 2021, sehingga target indikator kinerja dalam perjanjian kinerja = 50 %, sedangkan dalam Renstra/RSB Universitas Tadulako Tahun 2020-2024 pada tahun 2022 = 70%.</p> <p>Untuk mendukung ketercapaian dan melampaui target indikator kinerja tahun 2022 pada perjanjian kinerja dan Renstra/RSB, dilaksanakan program, kegiatan sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menghimbau kepada semua dekan agar kerjasama dengan mitra yang telah dibuat di tingkat fakultas ditindaklanjuti dengan kerjasama di tingkat program studi.. <p>Kendala / Permasalahan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sejumlah kerjasama dengan mitra yang dilakukan oleh fakultas belum ditindaklanjuti hingga ke tingkat program studi.. <p>Strategi / Tindak Lanjut :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan implementasi kerjasama hingga ke tingkat program studi.

<p>Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.</p>	<p>35% - 53,67% (153,34)</p> <p>35% - 86,97% (248,48)</p>	<p>50%</p> <p>40%</p>	<p>Progress / Kegiatan : Capaian tahun 2021 Universitas Tadulako adalah 53,67%, namun setelah dilakukan verifikasi sesuai data dukung oleh Kemendikbud ristek dikti capaian Tahun 2021 Universitas Tadulako = 86,97%, diperoleh dari (1.115 : 1.282) mata kuliah x 100%, dengan rincian sebagai berikut: 1. Jumlah mata kuliah yang menggunakan metode kasus atau berbasis proyek = 1.115 mata kuliah; 2. Total jumlah mata kuliah = 1.282</p> <p>Dasar pertimbangan Surat plt. Sekretaris Dirjen dikti ristek, Kemendikbud ristekdikti nomor 543/E1/PR.01.02/2022 tanggal 18 Maret 2022, hal target indikator kinerja utama dalam perjanjian kinerja Tahun 2022, dengan mempertimbangkan karakteristik PT yang ditetapkan berdasarkan capaian kinerja tahun 2021, sehingga target indikator kinerja dalam perjanjian kinerja = 40 %, sedangkan dalam Renstra/RSB Universitas Tadulako Tahun 2020-2024 pada tahun 2022 = 50%.</p> <p>Untuk mendukung ketercapaian dan melampaui target indikator kinerja tahun 2022 pada perjanjian kinerja dan Renstra/RSB, dilaksanakan program, kegiatan sebagai berikut: 1. Menyusun Rencana Pembelajaran Semester (RPS) dengan implementasi CM dan TPB; 2. Membuat pelatihan dan pendampingan bagi dosen penanggung jawab mata kuliah dalam menyusun RPS, serta implementasi CM dan TBP.</p> <p>Kendala / Permasalahan : 1. Sejumlah mata kuliah tidak sesuai menggunakan metode partisipatif dan kolaboratif; 2. Pemahaman dosen tentang penerapan CM dan TBP dalam pembelajaran masih kurang.</p> <p>Strategi / Tindak Lanjut : 1. Meningkatkan pemahaman dosen dalam implementasi CM dan TBP pada pembelajaran di kelas</p>
<p>Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah</p>	<p>5% - 0 (0%)</p> <p>35% - 6,78% (19,37)</p>	<p>5%</p> <p>5%</p>	<p>Progress / Kegiatan : Capaian tahun 2021 Universitas Tadulako adalah 0 %, namun setelah dilakukan verifikasi sesuai data dukung oleh Kemendikbud ristekdikti capaian Tahun 2021 Universitas Tadulako = 6,78%, diperoleh dari (4 : 59) prodi x 100%, dengan rincian sebagai berikut: 1. Jumlah program studi yang memperoleh akreditasi = 4 prodi; 2. Total jumlah program studi S1 dan D3 = 59 Prodi</p> <p>Dasar pertimbangan Surat plt. Sekretaris Dirjen diktiristek, Kemendikbud ristekdikti nomor 543/E1/PR.01.02/2022 tanggal 18 Maret 2022, hal target indikator kinerja utama dalam perjanjian kinerja Tahun 2022, dengan mempertimbangkan karakteristik PT yang ditetapkan berdasarkan capaian kinerja tahun 2021, sehingga target indikator kinerja dalam perjanjian kinerja = 5 %, dan dalam Renstra/RSB Universitas Tadulako Tahun 2020-2024 pada tahun 2022 = 5 %.</p>

				<p>Untuk mendukung ketercapaian dan melampaui target indikator kinerja tahun 2022 pada perjanjian kinerja dan Renstra/RSB, dilaksanakan program, kegiatan sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Penyediaan waktu dan pendanaan, sarana, serta prasarana penunjang untuk akreditasi internasional prodi <p>Kendala / Permasalahan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Proses untuk mendukung akreditasi internasional seperti kelengkapan dokumen, kesiapan SDM serta sarana membutuhkan waktu lama sampai pada tahap siap diajukan akreditasi. <p>Strategi / Tindak Lanjut :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Perlu komitmen pimpinan dalam penyiapan pendanaan, kurikulum berbasis OBE (Outcomes Based Education), sarana, dan prasarana penunjang; 2. Menyiapkan SDM yang memiliki kemampuan berstandar internasional seperti bahasa, dan lain-lain
4.	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi			
	Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	BB – BB (100%)	BB BB	<p>Progress / Kegiatan :</p> <p>Target indikator kinerja dalam perjanjian kinerja tahun 2022 = BB, dan dalam Renstra/RSB Universitas Tadulako Tahun 2020-2024 pada tahun 2022 = BB.</p> <p>Untuk mendukung ketercapaian dan melampaui target indikator kinerja tahun 2022 pada perjanjian kinerja dan Renstra/RSB, dilaksanakan program, kegiatan sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Melaksanakan rapat koordinasi terkait implementasi SAKIP tahun anggaran 2022; 2. Tim SAKIP melaksanakan verifikasi dan validasi data penyusunan perjanjian kinerja, rencana aksi, dan laporan capaian kinerja; 3. telah melaksanakan pengolahan data dan validasi data laporan capaian output triwulan. <p>Kendala / Permasalahan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Memerlukan keselarasan dokumen dari Rencana Strategis (Renstra), Rencana Strategis Bisnis (RSB) serta dokumen pendukung lainnya. <p>Strategi / Tindak Lanjut :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Penilaian Kinerja Anggaran, menyajikan informasi pencapaian sasaran layanan pendidikan berorientasi outcome yang lebih bermanfaat; 2. Optimalisasi informasi yang disajikan dalam LAKIN untuk perbaikan perencanaan, menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi serta peningkatan dan penilaian kinerja; 3. Mendorong terwujudnya akuntabilitas dan transparansi unit kerja, melakukan strategi dan inovasi dalam pelaksanaan program dan kegiatan agar pencapaian target kinerja dapat melebihi target yang ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Universitas Tadulako.
	Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran	80 – 79,85%	85	<p>Progress / Kegiatan :</p> <p>Target indikator kinerja dalam perjanjian kinerja =</p>

<p>atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80</p>	<p>(99,81%)</p>	<p>80</p>	<p>80, dan dalam Renstra/RSB Universitas Tadulako Tahun 2020-2024 pada tahun 2022 = 85.</p> <p>Untuk mendukung ketercapaian dan melampaui target indikator kinerja tahun 2022 pada perjanjian kinerja dan Renstra/RSB, dilaksanakan program, kegiatan sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan evaluasi pelaksanaan program dan anggaran, verifikasi, dan penyusunan laporan capaian rincian output (RO) dan komponen seluruh unit kerja, berdasarkan hasil pelaksanaan program, kegiatan dan pertanggung jawaban keuangan unit kerja. <p>Kendala / Permasalahan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Untuk Nilai Kinerja Anggaran (NKA) di Simproka pada sistem aplikasi SPASIKITA Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi, penilaian pada akhir tahun anggaran. <p>Strategi / Tindak Lanjut :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Strategi percepatan pelaksanaan kegiatan Prodi dan Unit kerja, yang disesuaikan dengan target perencanaan pelaksanaan kegiatan, sehingga daya serap anggaran bisa maksimal; 2. Mereview kegiatan yang direncanakan, dialihkan ke belanja yang mendukung pelaksanaan layanan pendidikan, memperbaiki kinerja agar memiliki sistem manajemen yang handal; 3. Melaksanakan monitoring/evaluasi, serta tindak lanjut atas hasil pengawasan semua unit kerja di lingkungan Universitas Tadulako
---	-----------------	-----------	---

Demikian laporan Reviu/Evaluasi Rencana Strategis dan Rencana Strategis Bisnis Universitas Tadulako Tahun 2020/2024 dilakukan.

Palu Sulawesi Tengah, 29 Juni 2022

Kepala Biro Akademik, Kemahasiswaan
Dan Perencanaan,



Dr. H. H. Munari, ST., SH., MM
NIP. 196505151986031006



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS TADULAKO**
LEMBAGA PENGEMBANGAN DAN PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN
Kampus Bumi Tadulako Tondo Jl. Soekarno Hatta Km. 9 Telp : (0451) 422611 Fax: (0451) 422844
email: penjaminanmutu@yahoo.co.id
Palu - Sulawesi Tengah 94118

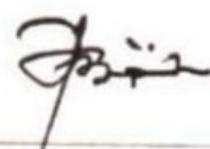
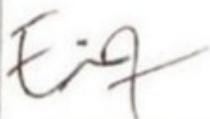
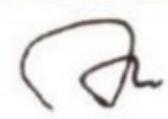
DAFTAR HADIR

Hari/Tanggal : Selasa, 29 Juni 2022

Kegiatan : REVIU/evaluasi Renstra dan RSB Universitas Tadulako 2022-2024

Tempat : Ruang Rapat LPPMP UNTAD

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan
1	Prof. Ir. Burhanuddin Sundu, M.Sc. Ag., Ph.D	Penanggungjawab	
2	Dr. Zakiyah Zahara, SE., MM	Penanggungjawab	
3	Drs Syamsu, M.Si	Ketua	
4	Dr. Afadil, S.Pd., M.Si	Sekretaris	
5	Dr. Sayekti Handayani, S.Pt., M.Si.	Anggota	
6	Dr. Ir. Dwi Sulistiawati, MP	Anggota	
7	Dr. Marungkil Pasaribu, M.Si	Anggota	
8	Imam Syafii Chusaeri, S.Kom., MM	Anggota	
9	Rosminah, SKM., M.Si., M.Kes	Anggota	
10	Ridwan, SH	Anggota	

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan
11	Ns. Herawati, S.Kep., MM	Anggota	
12	Nizam Chaidir, S.Kom	Anggota	
13	Desy Ana Mikaningrum, S.Pd., M.M	Anggota	
14	Endang Nur Rahma, S.Pd	Anggota	
15	Fardiansyah T	Anggota	

Ketua Panitia,



Drs. Syamsu, M.Si
NIP. 196512311991031020



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS TADULAKO**

KAMPUS BUMI TADULAKO TONDO

Jalan Soekarno Hatta KM. 9 Tel. (0451) 422611, (0451) 422355, Fax. (0451) 422844
email : untad@untad.ac.id

PALU – SULAWESI TENGAH 94118

DOKUMENTASI

Rapat : Reviu/Evaluasi Renstra dan RSB Universitas Tadulako Tahun 2020/2024
Hari, Tanggal : Selasa, 29 Juni 2022
Pukul : 09.30 s/d 12.30 Wita
Tempat : Ruang rapat LPPMP Universitas Tadulako

