**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)**

**MATA KULIAH : TEORI ORGANISASI KODE MATA KULIAH : B 02161007 / 3 SKS**

**DISUSUN OLEH :**

**Dr. MOH. IRFAN MUFTI, Drs., M.Si**

**JURUSAN ILMU ADMINISTRASI PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

**UNIVERSITAS TADULAKO**

**2018**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Nama Perguruan Tinggi** | **:** | **Universitas Tadulako** |
| **Nama Fakultas** | **:** | **Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik** |
| **Nama Departemen** | **:** | **Ilmu Administrasi** |
| **Nama Prog Studi** | **:** | **Administrasi Publik** |
| **RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)** |
| **Mata Kuliah** | **Kode MK** | **Rumpun MK** | **Bobot SKS** |
| **Teori Organisasi** | **B 02161007** |  | **3** |
| **Otoritas** | **Dosen Pengembang RPS** | **Koord. Program Studi** |
| **Dr. Moh. Irfan Mufti, Drs., M.Si** | **Dr. Daswati, Dra., M.Si** |
| **CP****(CAPAIAN PEMBELAJARAN)** | **CPL-PRODI KEWAJIBAN MATA KULIAH** |
| **P1** | Konsep dasar organisasi, administrasi, manajemen, birokrasi, perilaku organisasi, lingkungan organisasi, budaya organisasi, dan konsep organisasi pelayanan publik secara mendalam |
| **KK1b** | Mengorganisasikan (merencanakan, menyusun anggaran, mengalokasikan sumber daya,melaksanakan, dan evaluasi) kegiatan dalam rangka implementasi pelayanan publik dan peningkatan kinerja pelayanan publik. |
| **CP – MATA KULIAH (CP-MK)** |
| **M1** | Mahasiswa memiliki kemampuan memahami konsep dasar organisasi dan sejarah teori organisasi(P1) |
| **M2** | Memahasiswa memiliki kemampuan menjelaskan, menganalisis, mendesign, dan memecahkan berbagai persoalan yang berhubungan dengan organisasi public dan privat (KK1b) |
| **SUB CP-MATA KULIAH (SUB CP-MK)** |
| **L1** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan konsep dasar dan hakekat organisasi (M1) |
| **L2** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan sejarah pemikiran teori organisasi (M1) |
| **L3** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan lingkungan organisasi (M1) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **L4** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan struktur dan desain organisasi (M2) |
| **L5** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan kinerja organisasi (M2) |
| **L6** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan kepemimpinan organisasi (M2) |
| **L7** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan perubahan dan inovasi organisasi (M2) |
| **L8** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan teknologi organisasi (M2) |
| **L9** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan, sera menganalisis patologi organisasi dan penyehatan organisasi (M2) |
| **L10** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan, serta menganalisis birokrasi dalam organisasi (M2) |
| **L11** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan hubungan organisasi, komunikasi dan kordinasi (M2) |
| **L12** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan jejaring dan lingkungan organisasi (M2) |
| **L13** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan etika organisasi dan budaya organisasi (M2) |
| **L14** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan konflik organisasi (M2) |

|  |  |
| --- | --- |
| **Deskripsi Singkat MK** | Pengajaran mata kuliah ini akan membahas tentang teori sistem, teori mekanik dan organik, teori*contingency*, konsep organisasi, tujuan organisasi, lingkungan organisasi, tipe dan bentuk organisasi, perubahan dan inovasi organisasi, kinerja organisasi, dan pengaruh budaya dalam organisasi. |
| **Pustaka Wajib** | 1. Gibson, Ivancevich, dan Donelly. 1990. *Organisasi*: *Perilaku, Struktur, dan proses*. Ed. AgusDharma. Erlangga. Jakarta.2. Jay M. Shafritz, J. Steven Ott. 1987. *Classics Of Organization Theory* (second edition). Brooks/ColePublishing Company. Pacific Grove-Calivornia.3. Mansyur Achmad. 2010. *Teori-Teori Mutakhir Administrasi Publik.* Penerbit Rangkang Education.Jogyakarta4. Sutarto. 2000. *Dasar-Dasar Organisasi*. Gadjah Mada University Press. Jogyakarta.5. Wilfridus B. Elu, Agus Joko Purwanto. 2016. *Inovasi dan Perubahan Organisasi*. PenerbitUniversitas Terbuka. Jakarta. |
| **Media Pembelajaran** | **Perangkat Lunak:** | **Perangkat Keras:** |
| **PPT,Prezi, dll** | **LCD Proyector, Laptop** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mgu****Ke-** | **SUB-CP-MK****(Kemampuan akhir yg diharapkan)** | **Bahan Kajian****(Materi Ajar)** | **Metode****Pembelajaran** | **Waktu** | **Pengalaman****Belajar Mhsw** | **Kriteria****Penilaian & Indikator** | **Bobot****Penilaian** |
| **(1)** | **(2)** | **(3)** | **(4)** | **(5)** | **(6)** | **(7)** | **(8)** |
| 1 |  Mengetahui secara umum mengenai konsep dasarorganisasi Kontrak Perkuliahan | Pengantar:Penyampaian silabus/peta materi perkuliahan: Pengertian orgnisasi Prinsip organisasi Macam-macam organisasi Persamaan dan perbedaan organisasi public dan privat | Ceramah, Tanya jawab | 150 | Mencari literature,membaca,diskusi, mengerjakan tugas (mandiri dan kelompok) | Ketepatan dalam menjelaskan teoridasar organisasi |  |
| **2** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan sejarahpemikiran teori organisasi | Sejarah pemikiran teori organisasi: Teori sistem Teori klasik Teori neo klasik Teori modern Teori post modern | Ceramah, Tanya jawab, diskusikelompok, tugas mandiri | 150 | Mencari literature,membaca, diskusi,mengerjakan tugas (mandiridan kelompok) | Ketepatan dalam menjelaskansejarah pemikiran teori organisasi |  |
| **3** | Mampu menggambarkandan menjelaskan lingkunganorganisasi |  Definisi lingkungan organisasi Lingkungan internal dan eksternal | Ceramah, Tanya jawab, diskusikelompok, tugas mandiri | 150 | Mencari literature,membaca, diskusi,mengerjakan tugas (mandiridan kelompok) | Ketepatan dalam menjelaskanlingkungan organisasi |  |
| **4** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan strukturdan desain organisasi | Struktur dan desain organisasi: Pengertian struktur dan bagan organisasi Bentuk struktur organisasi | Ceramah, Tanya jawab, diskusikelompok, tugas mandiri | 150 | Mencari literature,membaca, diskusi,mengerjakan tugas (mandiridan kelompok) | Ketepatan dalam menjelaskanstruktur dan desain organisasi |  |
| **5** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan kinerja organisasi |  Pengertian kinerja organisasi Kriteria kinerja organisasi Indicator dan ukuran kinerja | Ceramah, Tanya jawab, diskusi kelompok, tugas mandiri | 150 | Mencari literature, membaca, diskusi, | Ketepatan dalam menjelaskan kinerja organisasi |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  Model-model pengukuran kinerja |  |  | mengerjakan tugas (mandiri dan kelompok) |  |  |
| **6** | Mampu menggambarkandan menjelaskan kepemimpinan dalam organisasi | Kepemimpinan Organisasi: Pengertian kepemimpinan organisasi Pendekatan dalam kepemimpinan organisasi | Ceramah, Tanyajawab, diskusi kelompok, tugas mandiri | 150 | Mencariliterature, membaca, diskusi, mengerjakan tugas (mandiri dan kelompok) | Ketepatan dalammenjelaskan kepemimpinan dalam organisasi |  |
| **7** | Mampu menggambarkandan menjelaskan perubahan dan inovasi organisasi | Perubahan dan inovasiorganisasi: Pengertian perubahan dan inovasi organisasi Dinamika organisasi Keberagaman dan ketidakpastian dalam org. | Ceramah, Tanyajawab, diskusi kelompok, tugas mandiri | 150 | Mencariliterature, membaca, diskusi, mengerjakan tugas (mandiri dan kelompok) | Ketepatan dalammenjelaskan perubahan dan inovasi organisasi |  |
| **8** | **UTS** |  |  |  |  |  |  |
| **9** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan teknologiorganisasi | Teknologi organisasi Pengertian teknologi organisasi Teknologi organisasi di era revolusi industry 4 | Ceramah, Tanya jawab, diskusikelompok, tugasmandiri | 150 | Mencari literature,membaca,diskusi, mengerjakan tugas (mandiri dan kelompok) | Ketepatan dalam menjelaskanteknologiorganisasi |  |
| **10** | Mampu menggambarkandan menjelaskan, serta menganalisis patologi organisasi dan penyehatan organisasi |  Patologi organisasi Penyehatan organisasi | Ceramah, Tanyajawab, diskusi kelompok, tugas mandiri | 150 | Mencariliterature, membaca, diskusi, mengerjakan tugas (mandiri dan kelompok) | Ketepatan dalammenjelaskan patologi organisasi dan penyehatan organisasi |  |
| **11** | Mampu menggambarkandan menjelaskan, serta menganalisis konsep birokrasi dalam organisasi |  Konsep Birokrasi Konsekuensi Fungsi Birokrasi Reformasi Birokrasi Publik | Ceramah, Tanyajawab, diskusi kelompok, tugas mandiri | 150 | Mencariliterature, membaca, diskusi, mengerjakan tugas (mandiri dan kelompok) | Ketepatan dalammenjelaskan, serta menganalisis birokrasi dalam organisasi |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **12** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan, serta menganalisis hubunganorganisasi, komunikasi organisasi, dan koordinasi |  Hubungan organisasi Komunikasi organisasi Koordinasi | Ceramah, Tanya jawab, diskusi kelompok, tugasmandiri | 150 | Mencari literature, membaca,diskusi, mengerjakantugas (mandiri dan kelompok) | Ketepatan dalam menjelaskan, sertamenganalisis hubunganorganisasi, komunikasiorganisasi, dan koordinasi |  |
| **13** | Mampu menggambarkandan menjelaskan, serta menganalisis jejaring organisasi |  Pemahaman jejaring organisasi Kolaborasi organisasi | Ceramah, Tanyajawab, diskusi kelompok, tugas mandiri | 150 | Mencariliterature, membaca, diskusi, mengerjakan tugas (mandiri dan kelompok) | Ketepatan dalammenjelaskan, serta menganalisis jejaring organisasi |  |
| **14** | Mampu menggambarkandan menjelaskan, serta menganalisis etika dan budaya organisasi |  Etika organisasi Budaya organisasi | Ceramah, Tanyajawab, diskusi kelompok, tugas mandiri | 150 | Mencariliterature, membaca, diskusi, mengerjakan tugas (mandiri dan kelompok) | Ketepatan dalammenjelaskan, serta menganalisis tentang etika dan budayaorganisasi |  |
| **15** | Mampu menggambarkandan menjelaskan, serta menganalisis konflik organisasi |  Definisi Konflik Konflik Organisasi Sumber Konflik Resolusi Konflik | Ceramah, Tanyajawab, diskusi kelompok, tugas mandiri | 150 | Mencariliterature, membaca, diskusi, mengerjakan tugas (mandiri dan kelompok) | Ketepatan dalammenjelaskan, serta menganalisis tentang konflik organisasi |  |
| **16** | **UAS** |  |  |  |  |  |  |