**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)**

**MATA KULIAH : TEORI ORGANISASI KODE MATA KULIAH : B 02161007 / 3 SKS**



**DISUSUN OLEH :**

**Dr. MOH. IRFAN MUFTI, Drs., M.Si**

**JURUSAN ILMU ADMINISTRASI PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

**UNIVERSITAS TADULAKO**

**2018**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Nama Perguruan Tinggi** | | **:** | **Universitas Tadulako** | | |
| **Nama Fakultas** | | **:** | **Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik** | | |
| **Nama Departemen** | | **:** | **Ilmu Administrasi** | | |
| **Nama Prog Studi** | | **:** | **Administrasi Publik** | | |
| **RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)** | | | | | | |
| **Mata Kuliah** | | **Kode MK** | | | **Rumpun MK** | **Bobot SKS** |
| **Teori Organisasi** | | **B 02161007** | | |  | **3** |
| **Otoritas** | | **Dosen Pengembang RPS** | | | **Koord. Program Studi** | |
| **Dr. Moh. Irfan Mufti, Drs., M.Si** | | | **Dr. Daswati, Dra., M.Si** | |
| **CP**  **(CAPAIAN PEMBELAJARAN)** | | **CPL-PRODI KEWAJIBAN MATA KULIAH** | | | | |
| **P1** | | Konsep dasar organisasi, administrasi, manajemen, birokrasi, perilaku organisasi, lingkungan organisasi, budaya organisasi, dan konsep organisasi pelayanan publik secara mendalam | | |
| **KK1b** | | Mengorganisasikan (merencanakan, menyusun anggaran, mengalokasikan sumber daya,  melaksanakan, dan evaluasi) kegiatan dalam rangka implementasi pelayanan publik dan peningkatan kinerja pelayanan publik. | | |
| **CP – MATA KULIAH (CP-MK)** | | | | |
| **M1** | | Mahasiswa memiliki kemampuan memahami konsep dasar organisasi dan sejarah teori organisasi  (P1) | | |
| **M2** | | Memahasiswa memiliki kemampuan menjelaskan, menganalisis, mendesign, dan memecahkan berbagai persoalan yang berhubungan dengan organisasi public dan privat (KK1b) | | |
| **SUB CP-MATA KULIAH (SUB CP-MK)** | | | | |
| **L1** | | Mampu menggambarkan dan menjelaskan konsep dasar dan hakekat organisasi (M1) | | |
| **L2** | | Mampu menggambarkan dan menjelaskan sejarah pemikiran teori organisasi (M1) | | |
| **L3** | | Mampu menggambarkan dan menjelaskan lingkungan organisasi (M1) | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **L4** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan struktur dan desain organisasi (M2) |
| **L5** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan kinerja organisasi (M2) |
| **L6** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan kepemimpinan organisasi (M2) |
| **L7** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan perubahan dan inovasi organisasi (M2) |
| **L8** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan teknologi organisasi (M2) |
| **L9** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan, sera menganalisis patologi organisasi dan penyehatan organisasi (M2) |
| **L10** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan, serta menganalisis birokrasi dalam organisasi (M2) |
| **L11** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan hubungan organisasi, komunikasi dan kordinasi (M2) |
| **L12** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan jejaring dan lingkungan organisasi (M2) |
| **L13** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan etika organisasi dan budaya organisasi (M2) |
| **L14** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan konflik organisasi (M2) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Deskripsi Singkat MK** | Pengajaran mata kuliah ini akan membahas tentang teori sistem, teori mekanik dan organik, teori  *contingency*, konsep organisasi, tujuan organisasi, lingkungan organisasi, tipe dan bentuk organisasi, perubahan dan inovasi organisasi, kinerja organisasi, dan pengaruh budaya dalam organisasi. | |
| **Pustaka Wajib** | 1. Gibson, Ivancevich, dan Donelly. 1990. *Organisasi*: *Perilaku, Struktur, dan proses*. Ed. Agus  Dharma. Erlangga. Jakarta.  2. Jay M. Shafritz, J. Steven Ott. 1987. *Classics Of Organization Theory* (second edition). Brooks/Cole  Publishing Company. Pacific Grove-Calivornia.  3. Mansyur Achmad. 2010. *Teori-Teori Mutakhir Administrasi Publik.* Penerbit Rangkang Education.  Jogyakarta  4. Sutarto. 2000. *Dasar-Dasar Organisasi*. Gadjah Mada University Press. Jogyakarta.  5. Wilfridus B. Elu, Agus Joko Purwanto. 2016. *Inovasi dan Perubahan Organisasi*. Penerbit  Universitas Terbuka. Jakarta. | |
| **Media Pembelajaran** | **Perangkat Lunak:** | **Perangkat Keras:** |
| **PPT,Prezi, dll** | **LCD Proyector, Laptop** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mgu**  **Ke-** | **SUB-CP-MK**  **(Kemampuan akhir yg diharapkan)** | **Bahan Kajian**  **(Materi Ajar)** | **Metode**  **Pembelajaran** | **Waktu** | **Pengalaman**  **Belajar Mhsw** | **Kriteria**  **Penilaian & Indikator** | **Bobot**  **Penilaian** |
| **(1)** | **(2)** | **(3)** | **(4)** | **(5)** | **(6)** | **(7)** | **(8)** |
| 1 |  Mengetahui secara umum mengenai konsep dasar  organisasi   Kontrak Perkuliahan | Pengantar:  Penyampaian silabus/peta materi perkuliahan:   Pengertian orgnisasi   Prinsip organisasi   Macam-macam organisasi   Persamaan dan perbedaan organisasi public dan privat | Ceramah, Tanya jawab | 150 | Mencari literature,  membaca,  diskusi, mengerjakan tugas (mandiri dan kelompok) | Ketepatan dalam menjelaskan teori  dasar organisasi |  |
| **2** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan sejarah  pemikiran teori organisasi | Sejarah pemikiran teori organisasi:   Teori sistem   Teori klasik   Teori neo klasik   Teori modern   Teori post modern | Ceramah, Tanya jawab, diskusi  kelompok, tugas mandiri | 150 | Mencari literature,  membaca, diskusi,  mengerjakan tugas (mandiri  dan kelompok) | Ketepatan dalam menjelaskan  sejarah pemikiran teori organisasi |  |
| **3** | Mampu menggambarkan  dan menjelaskan lingkungan  organisasi |  Definisi lingkungan organisasi   Lingkungan internal dan eksternal | Ceramah, Tanya jawab, diskusi  kelompok, tugas mandiri | 150 | Mencari literature,  membaca, diskusi,  mengerjakan tugas (mandiri  dan kelompok) | Ketepatan dalam menjelaskan  lingkungan organisasi |  |
| **4** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan struktur  dan desain organisasi | Struktur dan desain organisasi:   Pengertian struktur dan bagan organisasi   Bentuk struktur organisasi | Ceramah, Tanya jawab, diskusi  kelompok, tugas mandiri | 150 | Mencari literature,  membaca, diskusi,  mengerjakan tugas (mandiri  dan kelompok) | Ketepatan dalam menjelaskan  struktur dan desain organisasi |  |
| **5** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan kinerja organisasi |  Pengertian kinerja organisasi   Kriteria kinerja organisasi   Indicator dan ukuran kinerja | Ceramah, Tanya jawab, diskusi kelompok, tugas mandiri | 150 | Mencari literature, membaca, diskusi, | Ketepatan dalam menjelaskan kinerja organisasi |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  Model-model pengukuran kinerja |  |  | mengerjakan tugas (mandiri dan kelompok) |  |  |
| **6** | Mampu menggambarkan  dan menjelaskan kepemimpinan dalam organisasi | Kepemimpinan Organisasi:   Pengertian kepemimpinan organisasi   Pendekatan dalam kepemimpinan organisasi | Ceramah, Tanya  jawab, diskusi kelompok, tugas mandiri | 150 | Mencari  literature, membaca, diskusi, mengerjakan tugas (mandiri dan kelompok) | Ketepatan dalam  menjelaskan kepemimpinan dalam organisasi |  |
| **7** | Mampu menggambarkan  dan menjelaskan perubahan dan inovasi organisasi | Perubahan dan inovasi  organisasi:   Pengertian perubahan dan inovasi organisasi   Dinamika organisasi   Keberagaman dan ketidakpastian dalam org. | Ceramah, Tanya  jawab, diskusi kelompok, tugas mandiri | 150 | Mencari  literature, membaca, diskusi, mengerjakan tugas (mandiri dan kelompok) | Ketepatan dalam  menjelaskan perubahan dan inovasi organisasi |  |
| **8** | **UTS** |  |  |  |  |  |  |
| **9** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan teknologi  organisasi | Teknologi organisasi   Pengertian teknologi organisasi   Teknologi organisasi di era revolusi industry 4 | Ceramah, Tanya jawab, diskusi  kelompok, tugas  mandiri | 150 | Mencari literature,  membaca,  diskusi, mengerjakan tugas (mandiri dan kelompok) | Ketepatan dalam menjelaskan  teknologi  organisasi |  |
| **10** | Mampu menggambarkan  dan menjelaskan, serta menganalisis patologi organisasi dan penyehatan organisasi |  Patologi organisasi   Penyehatan organisasi | Ceramah, Tanya  jawab, diskusi kelompok, tugas mandiri | 150 | Mencari  literature, membaca, diskusi, mengerjakan tugas (mandiri dan kelompok) | Ketepatan dalam  menjelaskan patologi organisasi dan penyehatan organisasi |  |
| **11** | Mampu menggambarkan  dan menjelaskan, serta menganalisis konsep birokrasi dalam organisasi |  Konsep Birokrasi   Konsekuensi Fungsi Birokrasi   Reformasi Birokrasi Publik | Ceramah, Tanya  jawab, diskusi kelompok, tugas mandiri | 150 | Mencari  literature, membaca, diskusi, mengerjakan tugas (mandiri dan kelompok) | Ketepatan dalam  menjelaskan, serta menganalisis birokrasi dalam organisasi |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **12** | Mampu menggambarkan dan menjelaskan, serta menganalisis hubungan  organisasi, komunikasi organisasi, dan koordinasi |  Hubungan organisasi   Komunikasi organisasi   Koordinasi | Ceramah, Tanya jawab, diskusi kelompok, tugas  mandiri | 150 | Mencari literature, membaca,  diskusi, mengerjakan  tugas (mandiri dan kelompok) | Ketepatan dalam menjelaskan, serta  menganalisis hubungan  organisasi, komunikasi  organisasi, dan koordinasi |  |
| **13** | Mampu menggambarkan  dan menjelaskan, serta menganalisis jejaring organisasi |  Pemahaman jejaring organisasi   Kolaborasi organisasi | Ceramah, Tanya  jawab, diskusi kelompok, tugas mandiri | 150 | Mencari  literature, membaca, diskusi, mengerjakan tugas (mandiri dan kelompok) | Ketepatan dalam  menjelaskan, serta menganalisis jejaring organisasi |  |
| **14** | Mampu menggambarkan  dan menjelaskan, serta menganalisis etika dan budaya organisasi |  Etika organisasi   Budaya organisasi | Ceramah, Tanya  jawab, diskusi kelompok, tugas mandiri | 150 | Mencari  literature, membaca, diskusi, mengerjakan tugas (mandiri dan kelompok) | Ketepatan dalam  menjelaskan, serta menganalisis tentang etika dan budaya  organisasi |  |
| **15** | Mampu menggambarkan  dan menjelaskan, serta menganalisis konflik organisasi |  Definisi Konflik   Konflik Organisasi   Sumber Konflik   Resolusi Konflik | Ceramah, Tanya  jawab, diskusi kelompok, tugas mandiri | 150 | Mencari  literature, membaca, diskusi, mengerjakan tugas (mandiri dan kelompok) | Ketepatan dalam  menjelaskan, serta menganalisis tentang konflik organisasi |  |
| **16** | **UAS** |  |  |  |  |  |  |