



**BUKU-2:  
PENILAIAN PORTOFOLIO**

# **SERTIFIKASI PENDIDIK UNTUK DOSEN**

**TIM SERDOS  
DIREKTORAT KARIER DAN KOMPETENSI SDM  
KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI  
2016**



# PENILAIAN PORTOFOLIO



**JABATAN AKADEMIK**  
SK PANGKAT DAN  
JABATAN AKADEMIK  
TERAKHIR DENGAN  
LAMPIRAN RINCIAN  
ANGKA KREDIT

**PENILAIAN  
DISKRIPSI DIRI  
OLEH 2 ASESOR  
(EKSTERNAL)**

**PENILAIAN  
KOMPETENSI**

ATASAN	1
REKAN SEJAWAT	3
MAHASISWA	5
DIRI SENDIRI	1

**(INTERNAL)**

- **KONSISTENSI**  
(INTERNAL & EKSTERNAL)
- **GABUNGAN**  
(PAK & PERSEPSIONAL)

# INSTRUMEN PENILAIAN

## Jabatan Akademik

SK GOL (NKP) DAN JABATAN  
AKADEMIK (NAP) TERAKHIR  
DENGAN LAMPIRAN RINCIAN  
ANGKA KREDIT

## Penilaian Persepsional (NPS)

- ATASAN 1 ORG
- REKAN SEJAWAT 3 ORG
- MAHASISWA 5 ORG
- DIRI SENDIRI 1 ORG

Hasil tes kemampuan  
berbahasa Inggris dan tes  
kemampuan Dasar Akademik  
(TKBI dan TKDA) yang dapat  
disubstitusi dengan  
PEKERTI/AA

## Konsistensi

## Penilaian Deskripsi Diri

OLEH 2 ORG ASESOR

## Nilai Gabungan (NGB)

$$NGB = \frac{2(NAP) + 2(NKP) + NPS + KBI + TKDA}{7}$$

## Kriteria KELULUSAN

Peserta Dinyatakan **LULUS** Jika Memenuhi Semua Kriteria Ini:

1. Instrumen Persepsional
  - Rerata skor setiap komponen > 4.0
  - Rerata skor keseluruhan > 4.5
2. Instrumen Personal (Deskripsi Diri)
  - Skor Akhir > 4.0
3. Konsistensi: **Tinggi** atau **Sedang**
4. **NGB > 4.0**

*Terima Kasih*

